

## Web Based Training - AGG für Mitarbeiter und Führungskräfte

2023

---

### Entwickelt für Sie als

alle Mitarbeiter

### Das ist Ihr Nutzen

Ziel des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) ist, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen. (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG, §1). In unserem Online-Lernprogramm, welches zielgruppengerecht aufgeteilt ist, stellen wir Ihnen alle relevanten Informationen zur Verfügung, damit Sie als Mitarbeiter und Führungskraft in Ihrem Unternehmen Diskriminierung vermeiden sowie Schadensersatz- und Entschädigungszahlungen verhindern. Durch die Implementierung zahlreicher Fragen und Fallbeispiele in diesem Web Based Training erfahren Sie praxisnah, wie Sie Benachteiligungen am Arbeitsplatz entgegen wirken, welche Maßnahmen zu ergreifen sind und wie Sie sich vor Diskriminierung schützen.

### Diese Inhalte erwarten Sie

#### • **AGG für Führungskräfte:**

- Allgemeines
  - Die Diskriminierungsmerkmale
  - Benachteiligungsformen : Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung, Belästigung und sexuelle Belästigung
  - Wann sind unterschiedlicher Behandlungen erlaubt?
- Rechte und Pflichten
  - Was muss ein Mitarbeiter darlegen, um Ansprüche nach dem AGG zu begründen?
  - Was kann der Mitarbeiter oder der Betriebsrat vom Arbeitgeber verlangen?
  - Wie kann der Arbeitgeber sich wehren?
- Bewerbungsverfahren
  - Eigene Stellenanzeige
  - Stellenanzeige durch Dritte
  - Das Bewerbungsgespräch
  - Absage an den Bewerber
  - Übersichten zur Zulässigkeit des Fragerechts -Praxisbeispiele für ein Bewerbergespräch
- Schlussbetrachtung
  - Lernfortschritt
  - Fazit

#### **AGG für Mitarbeiter:**

- Allgemeines
  - Die Diskriminierungsmerkmale
  - Benachteiligungsformen : Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung, Belästigung und sexuelle Belästigung
  - Wann sind unterschiedlicher Behandlungen erlaubt?
- Rechte und Pflichten
  - Was muss ein Mitarbeiter darlegen, um Ansprüche nach dem AGG zu begründen?
  - Was kann der Mitarbeiter oder der Betriebsrat vom Arbeitgeber verlangen?
  - Wie kann der Arbeitgeber sich wehren?
- Schlussbetrachtung

- Lernfortschritt
- Fazit

## **Das sollten Sie noch wissen**

AGG für Führungskräfte: ca. 60 Min. Laufzeit

AGG für Mitarbeiter: ca. 40 Min. Laufzeit

