

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.

#GenoWomen

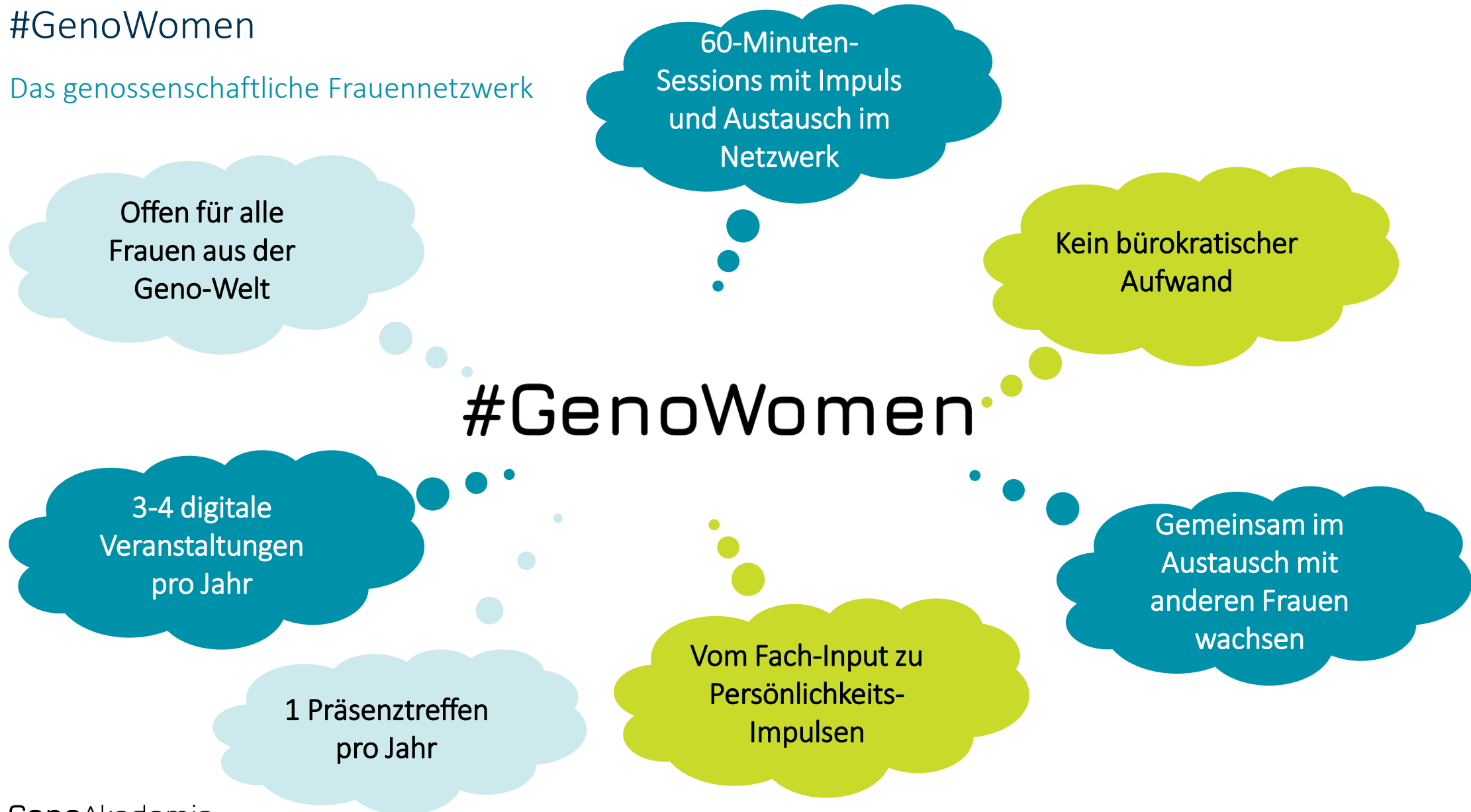
Das Netzwerk für Frauen auf
dem Weg zu mehr Verantwortung

Bettina Penk-Schütt



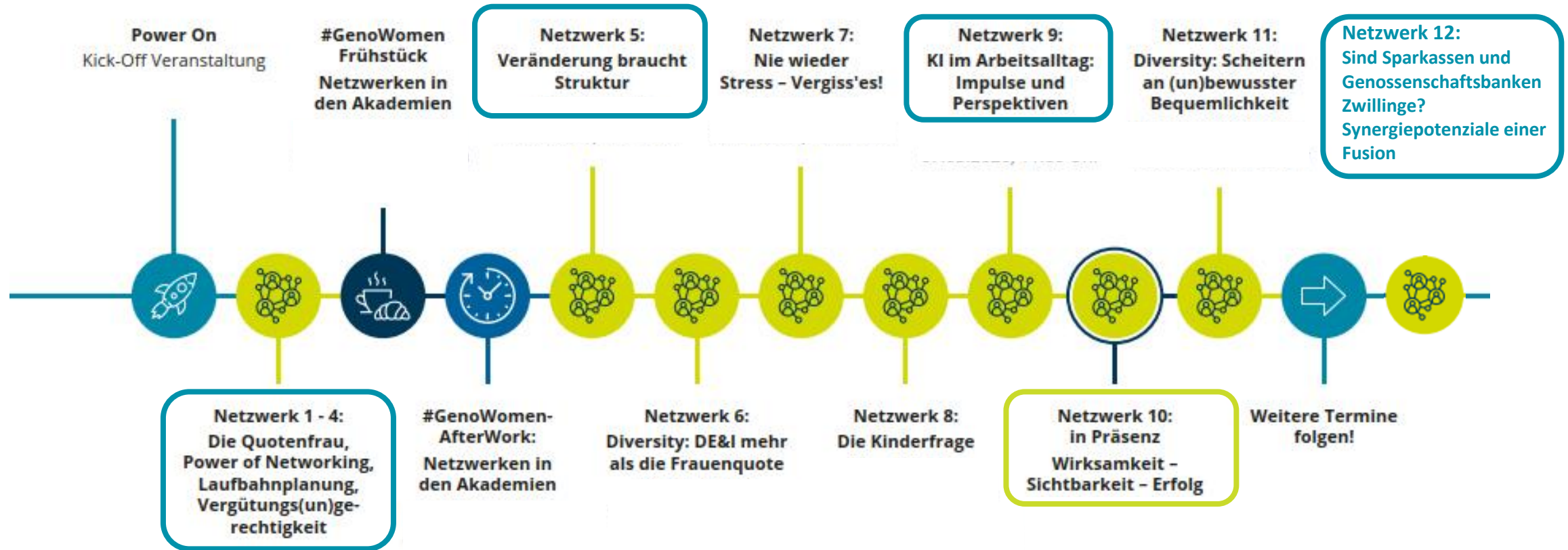
#GenoWomen

Das genossenschaftliche Frauennetzwerk



Was bisher war und wie's weitergeht

2024 bis 2026



GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.

#GenoWomenGrow

Das Entwicklungsprogramm für Frauen
auf dem Weg zu mehr Verantwortung

Bettina Penk-Schütt





Persona

Hallo, mein Name ist Lena



Stärken

- Hohe soziale Kompetenz und Empathie
- Sehr gutes Organisationstalent
- Stark in Kommunikation und Zusammenarbeit
- Ausgeprägte Lernbereitschaft, verantwortungsbewusst und leistungsorientiert

Herausforderungen & Barrieren

- Selbstzweifel
- Unsichtbare Hürden
- Zurückhaltung
- Mangel an Vorbildern

Erwartungen

- Führungspersönlichkeit entwickeln
- Vorbilder finden
- Nächster Karriereschritt

#GenoWomenGrow

Das Entwicklungsprogramm hin zu mehr Verantwortung



Für Frauen, die Verantwortung übernehmen – oder kurz davor stehen, Führung zu gestalten



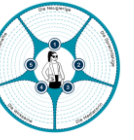
Rolle klären – Wirkung stärken – persönliche Kompetenz weiterentwickeln



Mentale Stärke – Klarheit im Handeln – Einfluss erkennen – Persönliche Wirksamkeit entfalten



Gute Kombination aus Präsenz-Bausteinen und digitalen Impulsen



Hop-on – 90-Minuten-Sessions - Hop-off

Module zum Empowern

Die Neugierige

Grenzen neu stecken

Die Sprachfähige

Storytelling

Die Mediatorin

110: Handeln in kritischen Situationen als Frau



Die Wirksame

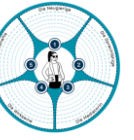
Wendepunkte

Die Gestaltende

Einfluss und Dynamik erkennen

Die Standhafte

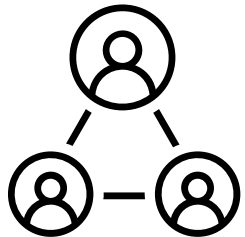
Mentale Stärke



Von #GenoWomen zu #GenoWomenGrow zu #GenoWomen

#GenoWomen

> 400 Frauen der GFG,
4 x jährlich Impulse



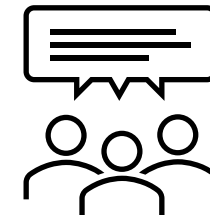
#GenoWomenGrow

30-60 Frauen der GFG,
9 Wochen intensive Begleitung



#GenoWomen

> 400 Frauen der GFG,
4 x jährlich Impulse



Ihr Nutzen

3 starke Argumente für #GenoWomen und #GenoWomenGrow

1

Arbeitgeberattraktivität

Fördert Talente und stärkt die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber.

2

Bindung von Mitarbeitenden

Investitionen in Entwicklung erhöhen Identifikation und langfristige Bindung.

3

Diversität

Vielfalt in Verantwortung stärkt Innovationskraft und Zukunftsfähigkeit.

Sie wünschen weitere Informationen?



Bettina Penk-Schütt
Management/Führung
Betriebspädagogin

Telefon: +49 172 8251 293

E-Mail: bettina.penk-schuett@genoakademie.de

GenoAkademie GmbH & Co. KG
Raiffeisenstraße 10-16
51503 Rösrath-Forsbach