

Mitarbeiterbefragungen

Gehen Sie der Motivation auf den Grund

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Mitarbeiterbefragung.... Ihr Nutzen

- Erkennen Sie Zusammenhänge zwischen den von den Mitarbeitern wahrgenommenen Arbeitsbedingungen einerseits und Engagement, Einsatzbereitschaft und Gestaltungswillen andererseits.
- Finden Sie heraus, was Unternehmen und Mitarbeiter zusammenhält: Was fördert die emotionale Bindung mit dem Unternehmen, seinen Produkten und Dienstleistungen?
- Untersuchen Sie mögliche Anhaltspunkte für psychische Gefährdungen im Unternehmen. Mit der Mitarbeiterbefragung sind Sie in der Lage, dem rechtzeitig entgegenzuwirken.
- Finden Sie heraus, wie veränderungsbereit und -fähig die Belegschaft ist und wie gut es den Führungskräften gelingt, Veränderungsprozesse zu initiieren und zu begleiten.
- Stellen Sie fest, wie Ihre Unternehmensstrategie von Führungskräften und Mitarbeitern erlebt, gelebt und vorgelebt wird.



Mitarbeiterbefragung.... Zahlen und Fakten geben Orientierung

- Analysieren Sie die Auswirkungen von Führungsverhalten auf die Mitarbeitermotivation.
- Beleuchten Sie die Innovationsbereitschaft und Offenheit für Ideen in Ihrem Unternehmen.
- Erfahren Sie, warum Faktoren der Mitarbeitermotivation wie Engagement, Identifikation, Bindung oder Gestaltungswille so ausgeprägt sind, wie sie sind.
- Ziel ist es nicht, bloß auf das zu schauen, was alles schief läuft, sondern genauso zu erkennen, was bereits sehr gut gemacht wird, was die Mitarbeiter begeistert und stärkt.
- Mit den Ergebnissen sind Sie in der Lage, Handlungsfelder präzise zu identifizieren, zu priorisieren und gezielt anzugehen.



Mitarbeiterbefragung.... Die Themen

Arbeitgeberattraktivität

Wie wahrscheinlich ist es, dass der Mitarbeiter das Unternehmen weiterempfiehlt?



Veränderungsmotivation

Wie stehen die Mitarbeiter zur Digitalisierung oder zur Arbeitswelt 4.0?



Führung

Wie kann Führung die Mitarbeiter noch wirkungsvoller unterstützen?



Gesundheit inkl. Gefährdungsanalyse

Für wie gesund schätzen sich die Mitarbeiter selbst ein?



Bindung von Leistungsträgern

Wie beurteilt der Mitarbeiter sein eigenes Engagement für das Unternehmen?



Mitarbeiterzufriedenheit

Welches sind die wichtigsten Treiber für zufriedene Mitarbeiter?

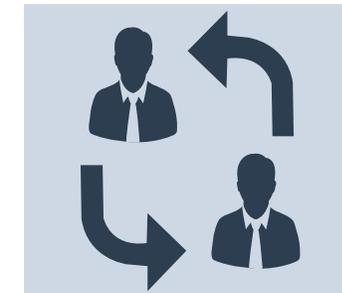


Nutzen Sie die Vorteile!

Bessere Entscheidungen: Wer gut informiert ist, trifft qualifiziertere Entscheidungen. Mit den Aussagen Ihrer Belegschaft schaffen Sie die beste Grundlage dafür.

Bessere Kommunikation: Wer fragt, bekommt eine Antwort. Über anonyme Befragungen trauen sich Mitarbeitende eher, ihre Meinung zu äußern. Sie haben die Chance, schnell darauf zu reagieren.

Mehr Vertrauen und Zustimmung: Ihre Mitarbeitenden merken, dass sie an den Veränderungen im Unternehmen teilhaben – das steigert die Akzeptanz der Maßnahmen.



Ihr Spezialist für Befragungen – der Genossenschaftsverband

1. **Wir sind Geno-Spezialist**

Wir kennen Ihre Themen und Herausforderungen. Befragungen sind ein Teil unseres Leistungsangebots für unsere Mitglieder. Das zeigt sich u.a. in der Qualität unserer Benchmarks.

2. **Vollkommene Flexibilität**

Nutzen Sie die für Ihr Unternehmen relevanten Befragungsthemen.

3. **Ökonomisch**

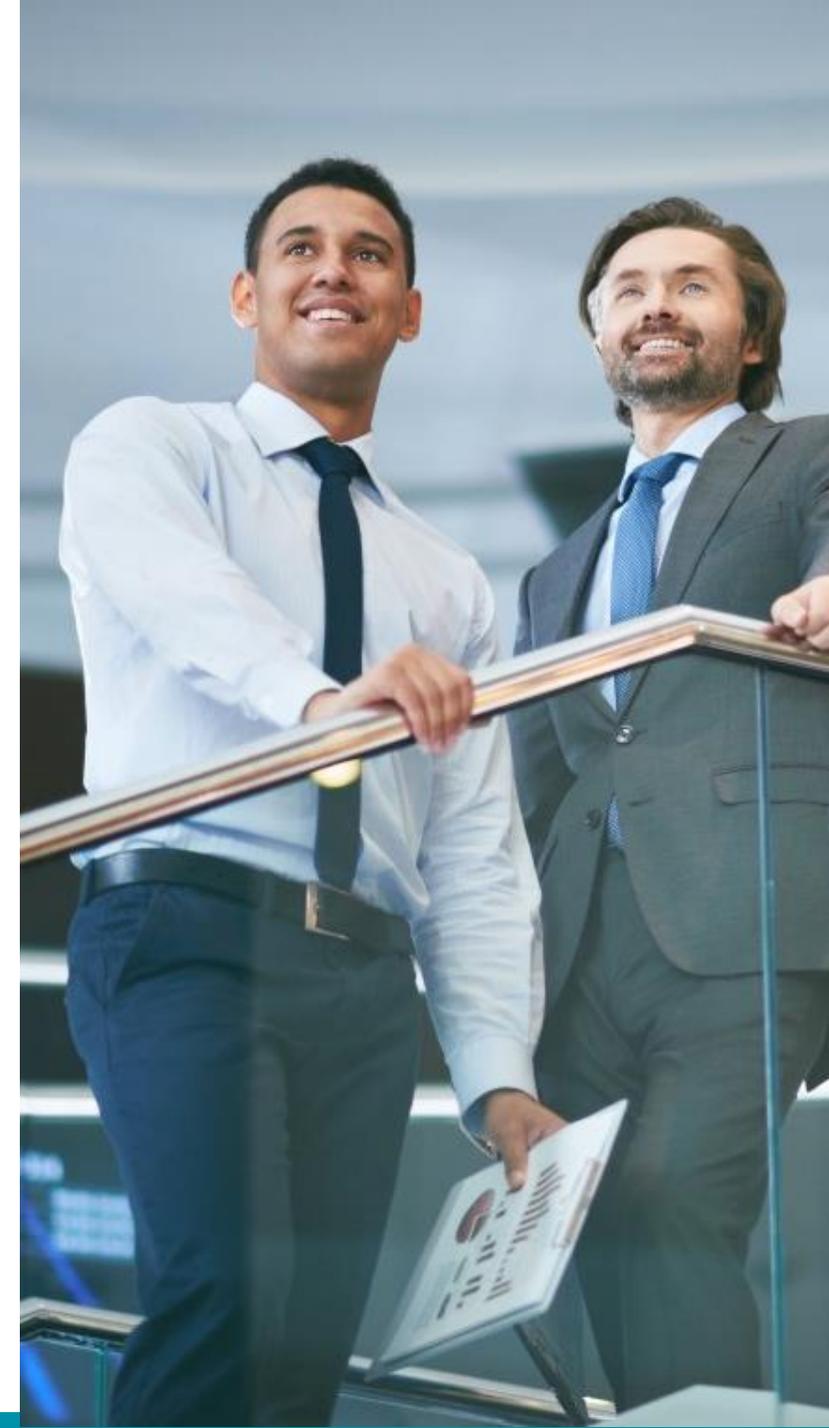
Die Online-Befragung erlaubt einen schlanken, kostengünstigen Ablauf.

4. **Kommentierte Reportings: Modular und mit Handlungsempfehlungen**

Wir erstellen aussagekräftige handlungsorientierte Reportings für das Gesamtunternehmen, für einzelne Organisationseinheiten und ggf. für jeden einzelnen Mitarbeiter.

5. **Wir sind auch Maßnahmen-Spezialist**

Sie erhalten von uns Vorschläge zum weiteren Vorgehen. Welches sind die dringendsten Themen? Wo können schnell sichtbare Erfolge erzielt werden? Lassen Sie sich auch nach der Befragung vom Geno-Spezialisten begleiten.



Ihre Ansprechpartner



Sven Langner

Tel.: 02205.803-9277

E-Mail:

sven.langner@genoakademie.de

www.genoakademie.de



Kirsten Povlsen

Tel.: 0211.16091-4786

E-Mail:

kirsten.povlsen@genoverband.de

www.genossenschaftsverband.de