

Digitalisierung ist Führungssache

Einführung von MS365

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Rolle der Führungskräfte bei der Einführung von MS365

Worin besteht die besondere Rolle?

Führungskräfte zeigen Ihrem Team die Richtung der zukünftigen (digitalen) Zusammenarbeit auf.

Sie gehen voran.

Sie arbeiten sich als Erste in die neue Arbeitsumgebung ein und nutzen diese konsequent.

Sie sind Vorbild.



Welche Veränderungen ergeben sich durch die Digitalisierung?

Teams arbeiten nicht mehr von einem Standort aus.

Führung wird daher konsequent „hybrid“ gedacht.

Führung muss digital und vor Ort funktionieren.

Das ist das New Normal.



Produktiver werden durch Transparenz und synchronem Arbeiten

Einfacher Zugang zu Informationen und Zusammenarbeit soll von jedem Ort möglich sein.

Raus aus den Silos.

Wie bekommen wir die Führungskräfte „ins Boot“

Frühzeitige Vermittlung von Ziel, Sinn und Notwendigkeit

Es ist wichtig den Sinn zu vermitteln:

Welches sind die Digitalisierungsziele des Unternehmens?

Warum digitalisieren wir?

Was sind die Konsequenzen wenn wir es nicht machen?



Die GenoAkademie qualifiziert Führungskräfte und Multiplikatoren

Bedeutung der
Veränderung
Vorbild sein
Digitales Fitness-Level
im Team

Technische
Möglichkeiten und
Chancen in der
Zusammenarbeit

Das digitale
Bürogebäude
kennenlernen:
Schreibtisch,
Aktenschrank,
Meeting-Räume.



Welche MS365-
Komponenten
unterstützen meine
Führungsarbeit?



Wie schaffe ich es,
mein Team für MS 365
zu begeistern?

Beispiel Learning Journey – für Führungskräfte und Multiplikatoren

Ziel: MS365 schnell in Wirkung bringen

Check-in	Check-up	Deep Dive	Umsetzung	Etablierung
<ul style="list-style-type: none">• Microsoft 365• Bedeutung der Veränderung• Ziel – Sinn – Notwendigkeit• Die Führungskraft als Change-Agent und Nutzer von MS365	<ul style="list-style-type: none">• Analyse des digitalen Fitnesslevels im eigenen Team	<ul style="list-style-type: none">• Die neuen technischen Möglichkeiten in der Zusammenarbeit nutzen• Kommunikationswege• Die Möglichkeiten in der Führungsarbeit• Herausforderungen im Change-Prozess• Hybrides Führen	<ul style="list-style-type: none">• Erfahrungsaustausch• Dialog mit MS365 erfahrenen Trainern/Beratern• Umsetzungshürden meistern• Umsetzung etablieren	<ul style="list-style-type: none">• Erfahrungsaustausch• Dialog mit MS365 erfahrenen Trainern/Beratern• Etablierung• Ausbau der Kompetenzen
90 Minuten	60 Minuten	120 Minuten	120 Minuten	120 Minuten

Online-Qualifizierung in kleinen Gruppen, Zeitraum 4 Monate
- oder als 2-tägiger kompakter Präsenz-Workshop -



Holen Sie sich Ihr Angebot, maßgeschneidert für Ihr Haus.
Fragen Sie Ihre regionalen Ansprechpartner !