

GenoTalents by Quest-Team ©

Bankeninterne Qualifizierung
zur systemischen Organisationsentwicklerin
zum systemischen Organisationsentwickler

für

Leistungsträger*innen, Potenzialträger*innen,
aus Genossenschaftsbanken



GenoTalents – Auf einen Blick

Ziel: Ganzheitliche Qualifizierung und Persönlichkeitsentwicklung junger Talente sowie Steigerung der Identifikation mit bzw. Bindung an die Bank

Zielgruppe: Leistungsträger*innen mit Führungspotenzial und Bereitschaft zu selbstverantwortlichem Handeln

Methoden: Trainingslernen, Projektlernen, Selbstreflexionslernen und Erfahrungslernen. Mix aus Workshops, Peer-Coachings und Bearbeitung eines Projekts mit strategischer Relevanz.

Besonderheiten: Ineinandergreifen von themenspezifischen LernWorkstätten und Projektarbeit. Förderung des unternehmerischen Denkens und der gemeinsamen Kollaboration über das Förderprogramm hinaus. Möglichkeit der Anreicherung durch Inhalte/Formate der Bank.



Um was geht es?

Persönlichkeitsentwicklung: Qualifizierung von internen Multiplikatoren für eine Fach-/Projekt-/oder Führungslaufbahn

Die GenoTalents©-Qualifizierung mit einem strategischen Projekt und den LernWorkstätten schafft eine einzigartige Vernetzung und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur gemeinsamen, nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens. Immer geht es darum, die Zukunftsfähigkeit auf allen Ebenen - der Mitarbeiter, der Unternehmen, der Region - zu erhalten und zu steigern.

Die Qualifizierung GenoTalents© hat einen ganzheitlichen Anspruch und ist somit einem Spektrum an Kompetenzfeldern verpflichtet.



MehrWert für die Teilnehmer*innen und Banken

Die Durchführung geschieht durch Experten des [Quest-Teams](#), unseres langjährigen Kooperationspartners und Spezialisten auf dem Gebiet der ganzheitlichen Potenzialentwicklung.

Sie als Auftraggeber werden in alle Steps miteinbezogen, so stellen wir sicher, dass über die Projektlaufzeit die Entwicklungsziele sowohl der Banken als auch der einzelnen Teilnehmer berücksichtigt werden und ein erfolgreicher Praxistransfer gelingt.

Unsere bisherigen Erfahrungen zeigen, dass sich die Investition lohnt: Die Absolventen profitieren durchgängig von der Gesamtmaßnahme und Projekterfahrung und können ihrer Leistungsträger-Funktion und Verantwortung in ihren Banken gerecht werden.



Wie machen wir das?

SysTeam-Ansatz



Intention des SysTeam-Ansatzes ist es, die Interessen der internen Stakeholder auf gemeinsame Werte und Ziele auszurichten

Blended Learning Methode

Die genannten Kompetenzen sind insbesondere durch eine systemische Langzeitqualifizierung zu erlangen.

Die **Blended Learning-Methode** verbindet in Online- und Präsenzformaten die hierzu nötigen Lernmodelle* auf eine intelligente Art und Weise. Nur diese Art des balancierten Lernens gewährleistet die geforderte Nachhaltigkeit.

- * ProjektLernen
- * TrainingsLernen
- * ErfahrungsLernen
- * SelbstreflexionsLernen

GenoTalents – exemplarischer Ablauf

Sämtliche Inhalte und Formate werden im Vorfeld mit Ihnen abgestimmt!

1. Jahr	Thema / Inhalt	Dauer
1	Kick-off GenoTalents (Präsenz) (mit Teilnehmer*innen, Vorstand, Personalverantwortlichen, 2 Trainer*innen)	1 Tag
2	Projekt Kick-off (Präsenz) Roll-out Bankprojekt	1 Tag
3	Werkstatt Agile Selbststeuerung (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
4	Projekttag 1 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
5	Werkstatt Transformation, Change, Strategie (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
6	Projekttag 2 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
7	Werkstatt Teamsteuerung und Kollaboration 2 Trainer*innen	2 Tage

2. Jahr	Thema / Inhalt	Dauer
8	Projekttag 3 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion davon ½ Tag Zwischenbilanz, 2 Trainer*innen	1 Tag
9	Werkstatt Konflikt und Mediation (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
10	Projekttag 4 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
11	Werkstatt Führung und Coaching (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
12	Projekttag 5 (Präsenz oder Online) Kollegiale Praxisrunde/Projektreflexion	1 Tag
13	Werkstatt Gesundheitsmanagement (Präsenz) 2 Trainer*innen	2 Tage
14	Bilanzworkshop mit Projektpräsentation (mit Teilnehmer*innen, Vorstand, Personalverantwortlichen, 2 Trainer*innen)	1 Tag

Vielen Dank für Ihr Interesse!



Sven Langner

Telefon: +49 2205 830 9277

E-Mail: sven.langner@genoakademie.de

