

FAQ VR-Bildung 4.0 V5

Im FAQ finden Sie alle Fragen rund um die genossenschaftliche Lernplattform VR-Bildung 4.0.

VRBILDUNGGBR

Datenschutz

Jeder Mitarbeiter muss digital der Verarbeitung seiner Daten zustimmen. Bis wann müssen die MA zustimmen? Wie sieht dieser Prozess aus? Was ist bei Nicht-Zustimmung durch den MA?

Es gibt für Sie bankseitig hier aktuell keinen Handlungsbedarf. Die Mitarbeiter werden beim ersten Aufruf zum Einstieg in VR-Bildung 4.0 um Zustimmung zum sogenannten "Bildungsvertrag" gebeten. Über die Zustimmung gelangt er in seine Kurse. Die Erfahrung (u.a. mit den regulatorischen Bildungsangeboten UpdateDigital IDD / BeraterPass und IVD) zeigt, dass nahezu alle Mitarbeiter die Freigabe erteilen. Sofern dies ausnahmsweise nicht der Fall ist, werden wir Kontakt zu Ihnen aufnehmen.

Die Datenfreigabe umfasst auch Qualifikationsdaten - sind darin auch "Fremdqualifikationen" enthalten? (wenn ja, warum?) Wer kann das dann alles sehen?

Diese Daten spielen nur dann eine Rolle, wenn die Bank auch QM nutzt. Die GenoAkademie kann nicht auf das QM der Banken zugreifen.

Neue Mitarbeiter unterschreiben bei uns eine Einverständniserklärung bezüglich Verwendung von Personaldaten. Ist diese durch den Bildungsvertrag überflüssig?

Wir empfehlen Ihnen, das Prozedere wie bisher beizubehalten, da Sie als Arbeitgeber für die Einholung der Einverständniserklärung verantwortlich sind

In der Auftragsdatenverarbeitung (AVV) wird von weisungsberechtigten Personen gesprochen. Ist dies identisch mit Accountadministration oder Bildungsmanager?

Nein, nicht zwangsläufig. Die weisungsberechtigte Person kann der Akademie gegenüber Aufträge zur Datenlöschung und -

speicherung verbindlich erteilen. Hintergrund ist die DSGVO.

Gibt es ein neues Muster der Einwilligungserklärung Datenspeicherung VR Bildung 4.0?

Ihre bisherige Einwilligungserklärung behält ihre Gültigkeit.

Übergang 3.0 zu 4.0

Welche Kosten kommen mit Umstellung auf VR-Bildung 4.0 auf die Bank zu?

Keine - Das Nutzungsentgelt für VR-Bildung 4.0 selbst bleibt identisch zu VR-Bildung 3.0. Wenn Sie alle Vorteile des neuen Systems nutzen wollen (VR-Bildung PLUS und das Qualifikationsmanagement sowie ggf. auch noch Haus-LMS) ergeben sich für die einzelnen Module Zusatzkosten

Wird VR-Bildung 3.0 bereits zum 31.12.2020 abgeschaltet?

VR-Bildung 3.0 wird bis zum 31.03.2021 zur Verfügung stehen.

Was ist bankseitig zu tun, damit alle Mitarbeiter wieder in den für sie bereits in VR-Bildung 3.0 vorgesehenen Lernmedien eingeschrieben und arbeitsfähig sind?

1) Alle Blended-Learning-Kurse und alle Veranstaltungen, auf die einzelne Bankteilnehmer eingeschrieben wurden werden von der GenoAkademie wieder angelegt und die Teilnehmer eingeschrieben. 2) Alle Bankverträge (WBT'S), in denen die Bank selbst die Teilnehmer einschreibt werden von der GenoAkademie ebenfalls angelegt und der Bank die Zugangsrechte eingeräumt. Bankseitig ist die Einbuchung der Teilnehmer vorzunehmen - Nutzen Sie die Chance, zu prüfen, ob die zuletzt in 3.0 eingebuchten Mitarbeiter noch den aktuellen Gegebenheiten entsprechen und sichern Sie sich im Vorfeld die Historie 3.0.

Gibt es bereits Handbücher für VR-Bildung 4.0, die Sie uns zur Verfügung stellen können?

Leitfäden für Bildungsmanager und Mitarbeiter finden Sie auf dieser [Homepage der GenoAkademie](#)

Frage: Wird es zum neuen Dashboard "VR-Bildung" ein Webinar geben?

Aufzeichnungen zu den bereits durchgeführten Webinaren finden Sie [hier](#). Weiterhin stehen Informationen in den verschiedenen Leitfäden unter demselben Pfad zur Verfügung.

Wie kann der Bildungsmanager zentral die Sicherung relevanter Daten und Lernstände in VR-bildung 3.0 vornehmen?

Hier ist die Anleitung für den Bildungsmanager.

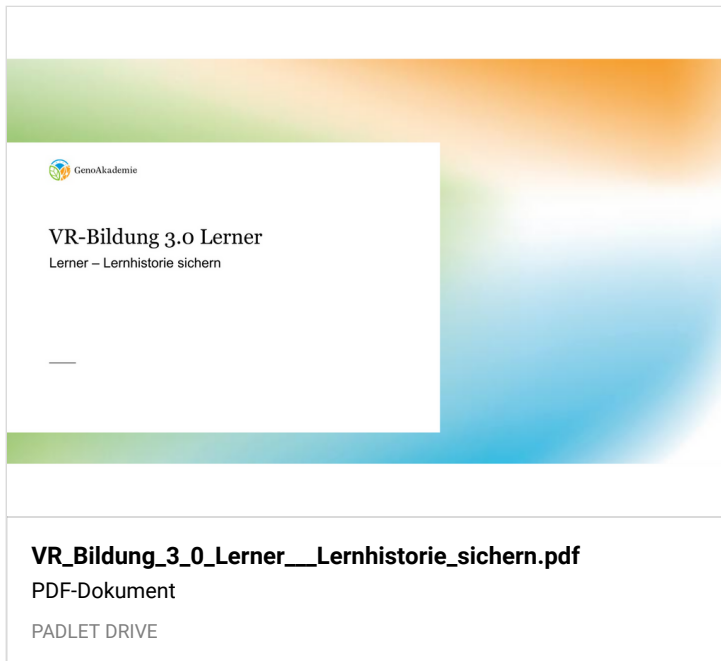
ACHTUNG: Eine Speicherung muss bis spätestens zum 28.03.2021 erfolgen. Ab dem 31.03. ist kein Zugriff auf die Daten mehr möglich.



Wie kann der Mitarbeiter seine persönliche Lernhistorie aus VR-Bildung 3.0 sichern?

Hier ist die Anleitung für den Mitarbeiter für seine persönliche Lernhistorie.

ACHTUNG: Die Speicherung muss spätestens zum 28.03.2021 erfolgen. Nach dem 31.03. ist kein Zugriff auf die Daten mehr möglich.



Sollten die Berichte einzeln nach Kurs gesichert werden oder können auch alle gesammelt gesichert werden?

Sie entscheiden, was Ihre Bank wie sichern möchte. Die Leitfäden finden Sie in unserer Mediathek zum Download (Benutzer: EW614020.00120.1, Kennung: 262849) aber auch hier in den FAQ zum Download

Es gibt neben Lizenzen in VR-Bildung (Lernhistorie unter dem Reiter "Berichte") Kurse, die nicht als Lizenz eingetragen sind und die man unter dem Reiter Lehrgangsberichte auswerten kann (z.B. VR-Azubi digital). Müssen diese Berichte auch gesichert werden?

Sofern bankseitig die Informationen gesichert werden sollen, wer was bearbeitet hat und wer in welchen Kurs eingeschrieben ist, ja. **Bitte beachten Sie, dass eine Sicherung bis zum 28.03.2021 erfolgt sein muss. Nach dem 31.03. ist eine Sicherung nicht mehr möglich**

Bei mir erscheint nicht das UpdateDigital VR-BeraterPass wenn ich nach ihrer Anleitung zur Sicherung der Bildungshistorie vorgehe. Ist das richtig?

Ja das ist korrekt - Das updateDigital VR-BeraterPass läuft auf der Plattform "GenoAkademie" (Viversa) nicht auf VR-Bildung und wird auch 2021 noch auf dieser Plattform verbleiben. Der Wechsel auf VR-Bildung 4.0 wird für die regulatorischen Updates (BeraterPass / IVD / IDD) erst zum Start 2022 durchgeführt.

Kann die gesicherte Bildungshistorie aus 3.0 in 4.0 hochgeladen werden, oder dient die Sicherung der Historie nur der "Ablage" per Excel oder pdf?

VR-Bildung 4.0 startet auf der „grünen Wiese“.

Die Sicherung der Historie dient daher ausschließlich der „Ablage“ für den Fall, dass Sie bestimmte Bearbeitungsvorgaben mit Ihren Mitarbeitern vereinbart haben und den Stand zum 28.03.2020 später weiterhin nachvollziehen können wollen und v.a. um zu wissen, wer in welchen Kurs neu eingeschrieben werden muss - Ihre Chance: Prüfen Sie noch mal neu, ob die richtigen Mitarbeiter in den richtigen Kursen sind!

Wird es für die Bildungsmanager einen Testzugang geben?

Nein

Wie können Seminarbuchungen (GenoAkademie, Fiducia etc.) in VR-Bildung 4.0 erfolgen?

Seminarbuchungen für Angebote der GenoAkademie sind aktuell ausschließlich über die Geno-Akademie Website möglich.

Hinweis: Die Schaltfläche "Buchen" stellt aus Mitarbeitersicht in VR-Bildung 4.0 keine Buchung im engeren Sinne dar und stößt den Genehmigungsworkflow in genoHR innerhalb der Bank an.

Wann wird das Dashboard sichtbar sein für die Mitarbeiter?

Das Dashboard ist seit dem 18.01.2021 für Banken zu finden, die bereits genoHR nutzen.

Aktualität Datenbestand: Muss der Datenbestand in VR-Bildung 3.0 aktuell sein, um den Datenimport in GenoHR erfolgreich gestalten zu können. Ggf. gibt es einzelne Mitarbeiter, die nicht angelegt wurden und die Module von VR Bildung nicht genutzt haben. Müssen diese Mitarbeiter noch angelegt werden oder erfolgt ein Abgleich mit dem Datenbestand von GenoHR?

Wenn Sie Ihre Mitarbeiter in GenoHR (Basis reicht) erfasst haben für die Gehaltsabrechnung, werden alle Mitarbeiter automatisch in VR Bildung 4.0 angelegt ohne dass Sie in 3.0 noch tätig werden müssen. Dies ist einer der Vorteile - Sie müssen künftig weder Mitarbeiter löschen noch neue anlegen.

Gibt es eine allgemeine Information, die wir den MA zur Verfügung stellen können, dass das System umgestellt wird?

Die Ausgangssituation der Banken ist zu heterogen. Bitte schauen Sie für detaillierte Informationen in unseren Einführungsleitfaden.



Die Meldung der Bildungsmanager an die GenoAkademie wurde bisher nicht bestätigt, d.h. nur eine Ticketnummer zurückgemeldet. Mehr nicht! Wann kommt da etwas?

Ihr zuständiger Account-administrator geno.HR Ihrer Bank kann Ihnen diese Rechte zuweisen. Siehe Einführungsleitfaden.

Wann werden die Banklizenzen in VR Bildung 4.0 eingepflegt?

Die Banklizenzen für Angebote der GenoAkademie stehen ab dem 01.03. zur Verfügung.

Derzeit wird der Vertragsstatus aller Lizenzen geprüft. Sollte Ihnen im System eine Lizenz fehlen dessen Lizenz noch besteht, kontaktieren Sie bitte das Team Digitale Medien der GenoAkademie unter digitalemedien@genossenschaftsverband.de

Wie werden Nutzerdaten (E-mailadressen) in VR-Bildung 4.0 hinterlegt?

Wenn Sie genoHR nutzen, überprüfen Sie bitte den Datenbestand der Mitarbeiterdaten in Ihrem Abrechnungsmodul. Die dort hinterlegten E-mailadressen Ihrer

Mitarbeiter sind die Grundlage für Benachrichtigungen aus VR-Bildung 4.0.

Wir haben Probleme bei der Lernstandsdatensicherung. Gibt es etwas besonderes zu beachten?

Bei Problemen mit der Sicherung der Lernstandsdaten in VR-Bildung 3.0 kann diese auf Jahresebene erfolgen: Damit sollte die Sicherung aller Daten möglich sein.

Wann sind die Inhalte der Verbundpartner verfügbar?

Nach aktuellem Stand sind die Inhalte ab dem 01.04. über den Katalog verfügbar. Gleiches gilt für die erworbenen Lizenzen der Fiducia & GAD IT AG, die ab dem 01.04. im System verfügbar sind.

Zusammenspiel VR Bildung 4.0 mit geno.HR

Was passiert hinsichtlich der Datenübermittlung der Mitarbeiter durch die Peras mit Banken, die keinen Hauptvertrag haben?

Genossenschaftsbanken ohne Hauptvertrag erhalten ein Schreiben ebenfalls mit der Datenfreigabeerklärung und den AVV aber auch dem Hauptvertrag. Wenn Sie sich bereits sicher sind, dass spätestens jetzt der richtige Zeitpunkt zum Einstieg ist, senden Sie uns bitte alle Dokumente zurück. Die Datenfreigabe und AVV benötigen wir aber auf jeden Fall, damit Ihre Mitarbeiter weiterhin gegen einen Aufpreis an unseren eLearning-Kursen teilnehmen können.

Zur Zeit habe ich als Bildungsmanager keinen Zugang zu GenoHR. Ist ein zusätzlicher Zugang für mich kostenpflichtig?

Nein

Wie erfolgt der Zugang in VR-Bildung 4.0 als (Privat-)Bank ohne Nutzung von geno.HR

Der Zugriff erfolgt in diesem Fall nicht über Geno.HR, sondern via Browser direkt über VR-Bildung.de

Wir nutzen derzeit ausschließlich geno.HR-Basis bei der Peras. Können wir trotzdem über geno.HR-PM VR-Bildung 4.0 nutzen?

Ja, die Basisversion reicht, um VR-Bildung 4.0 zu nutzen - es entstehen Ihnen keine weiteren Kosten ggü. VR-Bildung 3.0. Um alle Vorteile des neuen integrierten System zusätzlich für Ihr Haus nutzbar zu machen, ist aber eine Kombination mit unserem Qualifikationsmanagement und weiteren Komponenten von geno.HR (Aufbauorganisation / Veranstaltungsmanagement...) zu empfehlen. Wir beraten Sie gerne.

Wir sind bisher als Genossenschaftsbank kein Kunde der Peras, auch nicht für die Gehaltsabrechnungen. Was haben wir zu beachten?

Sofern Sie nach heutigem Stand weder Payroll für die Entgeltabrechnung noch geno.HR nutzen, planen wir die Datenübernahme der aktiven Mitarbeiter aus VR-Bildung 3.0. Sollten die Mitarbeiterinformationen dort nicht korrekt sein, bitten wir Sie um eine kurze Rückmeldung.

Wir nutzen bereits Geno.HR PM und pflegen dort auch die Seminarhistorie der Mitarbeiter. Werden uns durch die Datenweiterleitung jetzt Daten zurückgespielt, so dass wir doppelte Daten im System haben?

Es werden keine Altdaten zurückgespielt, so dass es nicht zu Doppelungen kommen kann. Nach kompletter Umsetzung in 2021 können Sie sich aber künftig die manuelle Erfassung der WBT's aus VR-Bildung und der Akademieveranstaltungen ersparen.

Erscheint VR-Bildung 4.0 künftig für Nutzer von GenoHR als Kachel? Läuft das automatisch, oder müssen Berechtigungen vergeben werden?

Ja, VR-Bildung wird künftig ohne weitere Maßnahmen als Kachel/Reiter in geno.HR zu finden sein.

Ist die Aufbauorganisation in geno.HR Voraussetzung für das neue VR-Bildung 4.0?

Nein

Macht es für reine VR-Bildung-Kunden (in Bezug auf geno.HR-PM) Sinn, die Aufbauorganisation (AO) einzuführen? (Peras)

Die Einführung der AO ist speziell in Hinblick auf VR-Bildung 4.0 mit folgenden Vorteilen verbunden:

1. Ist in geno.HR-Basis die AO integriert, so werden die zusätzlichen Daten auch über unsere Schnittstelle an geno.HR-PM übermittelt.
2. Mit der AO und dem damit zusammenhängenden Stellenplan sind die Vorgesetztenstrukturen in geno.HR-PM bekannt. Über diese Struktur können dann Berechtigungen gesteuert werden. Bspw. könnten dann an alle (Vorgesetzte) das Recht vergeben werden, die Bildungshistorien ihrer Mitarbeiter einsehen zu können
3. Mit der AO können auch Qualifikationen an Stellen gehalten werden. Um diese Funktion nutzen zu können, ist das Modul "Qualifikationsmanagement" der GenoAkademie notwendig.

Ist ein kompletter Roll-Out von geno.HR an die Mitarbeiter notwendig, damit diese Zugang zu VR-Bildung 4.0 haben, wenn wir uns noch im Einführungsprozess von geno.HR befinden?

Nein, es ist kein vorzeitiger kompletter Roll-Out an die Mitarbeiter für die Nutzung von VR-Bildung nötig. Technisch wird dann gesondert nur VR-Bildung ausgerollt.

Ist geno.HR-PM Veranstaltungsmanagement notwendig, wenn wir VR-Bildung 4.0 nutzen?

Nein, das Veranstaltungsmanagement ist keine Voraussetzung zur Nutzung von VR-Bildung. Mit dem

Veranstaltungsmanagement sind aber insbesondere in der Kombination mit VR-Bildung und Qualifikationsmanagement aber deutliche Vorteile verbunden.

Sie managen interne, externe und Akademieveranstaltungen dann in einem System:

- Eigene hausinterne Veranstaltungen anbieten und verwalten
- Voll digitale Anmelde- und Genehmigungsprozesse je nach Veranstaltungsart
- Unterstützung bei der Durchführung für Dozenten und Teilnehmer (z.B. Fotoprotokolle, digitale TN-Listen, Teilnehmerunterlagen)
- Verwaltung von Kosten und PE-Budgets sowie Freigabe an dezentrale Budgetverantwortliche sowie tagesaktuelles Reporting
- Automatisiertes, elektronisches Seminar- und Dozentenfeedback
- Digitale Lerninhalte mit Veranstaltungen zu Blended-Learning Szenarien mit Kurslogiken verschmelzen (bei Nutzung des Haus-LMS)

Wer übernimmt den Support für VB-Bildung und QM?

Basisanfragen zu Veranstaltungen gehen an die Akademie. Den Support im Kontext der Einrichtung, Berechtigungen für Accountadministratoren und Bildungsmanager sowie zu Qualifikationsmanagement und Haus-LMS übernimmt Perbility. Für Inhalte der Verbundpartner sind weiterhin die Verbundpartner direkt Ihr Ansprechpartner.

Wenn ich einen neuen Mitarbeiter in geno.HR-Basis anlege, wann ist er dann in VR Bildung (geno.HR-PM) verfügbar?

Max. 4 Stunden später sind die Daten in VR Bildung (geno.HR-PM) verfügbar. Die Schnittstelle wird alle 4 Stunden versorgt.

Kosten: Da wir nur die Entgeltabrechnung über GenoHR abbilden verbleibt für uns die Frage, inwieweit wir VR Bildung 4.0 im Rahmen von GenoHR nutzen können, ohne weitere Bausteine/Module anschaffen zu müssen?

Für die Nutzung von VR Bildung 4.0 als Lernportal analog zur Nutzung von 3.0 sind keine weiteren Module notwendig. Sie können mit zusätzlichen Bausteinen der GenoAkademie (VR-Bildung PLUS, Haus LMS, Qualifikationsmanagement) bzw. der Peras (Veranstaltungsmanagement...) Ihre Möglichkeiten je nach Bedarfslage aber deutlich erweitern - sprechen Sie uns gerne an.

An wen muss man eine Änderung senden, wenn wir Accountadministrator und Bildungsmanager verändern möchten.

Der bisher hinterlegte Accountadministrator in geno.HR kann weitere Administratoren ernennen und die Bildungsmanagerrolle zuweisen. Bei technischen Problemen in diesem Kontext wenden Sie sich bitte an die Perbility.

Login in VR-Bildung 4.0

Ist VR-Bildung 4.0 mit Start für die Mitarbeiter automatisch "ausgerollt"?

Ja!

Wie gelangen die Mitarbeiter in das neue VR-Bildung 4.0?

Jede Bank hat eine Schnittstelle zwischen genoHR Basis und genoHR PM:

- Wenn Agree21Anwendungsstarter vorhanden, dann entsprechend auswählen (Basis oder PM)
- Wenn nicht Agree21Anwendungsstarter vorhanden, dann Nutzernamen und Kennwort erforderlich (haben aber trotzdem Schnittstelle zu genoHR Basis)
- Wenn Zugang von außerhalb (z.B. privater Rechner) über URL, dann auch Nutzernamen und Kennwort erforderlich

(Wie) Kann man vom privaten Rechner zu Hause auf VR-Bildung 4.0 zugreifen?

Der Zugriff auf VR-Bildung 4.0 wird von zu Hause auf jeden Fall möglich sein. Hierzu setzt die Peras die Lösung geno.HR-Web ein. Diese Lösung ist für den Zugriff ausschließlich auf VR-Bildung kostenfrei. Für den Zugriff auf weitere Module von geno.HR ist das Web-Modul kostenpflichtig.

Kann man SingleSignOn nutzen, ohne IT-Cloud Kunde der Fiducia & GAD IT AG zu sein?

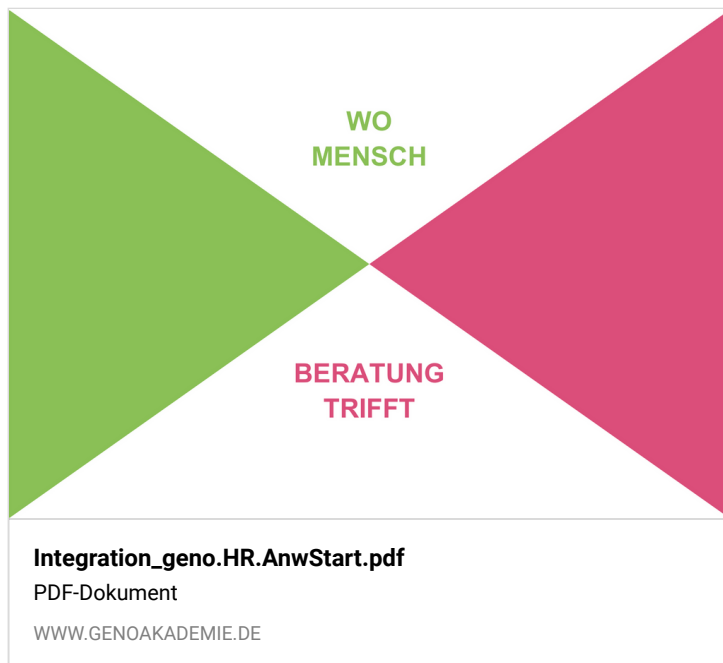
Nein, um SingleSignOn nutzen zu können, müssen Sie IT-Cloud Kunde sein. Nur unter IT-Cloud lässt sich der agree21Anwendungsstarter einrichten und so ein SSO ermöglichen

Wozu wird die bankindividuelle Zugriffs-URL benötigt?

Daraus entsteht der künftige Einstieg ins Lernportal von außerhalb des Bankarbeitsplatzes

Ist eine aktive Zuordnung von GenoHR im Anwendungsstarter durch die Bankadministration erforderlich?

Ja, das ist erforderlich, wenn Sie den Mitarbeitern bisher den Zugang über den Anwendungsstarter noch nicht eingeräumt haben. Den Leitfaden zum Anwendungsstarter finden Sie hier auf unserer Homepage



Wir haben Mitarbeiter im Raiffeisenmarkt ohne y-Nr. Wie können diese eine Anmeldung für VR-Bildung 4.0 erhalten? Kann ich frei entscheiden, was ich alternativ zur y-Nr. als Benutzername verwende?

Für die Tochterunternehmen werden Lösungen und Vereinbarungen gerade noch entwickelt.

Wenn das Dashboard in GenoHR implementiert ist, ist dann der Anwendungsstarter trotzdem die Voraussetzung, um VR-Bildung 4.0 zu benutzen.

Sobald das Dashboard VR-Bildung in geno.HR angezeigt wird, ist kein Anwendungsstarter notwendig.

Funktionen und Inhalte

Gibt es ein Inhaltsverzeichnis was VR-Bildung 4.0 und VR Bildung 4.0 Plus können?

1) VR-Bildung 4.0 selbst ist schwierig darstellbar. Es ist die Plattform für alle Blended-Learning-Seminare der GenoAkademie, alle WBT's in Form von Banklizenzen (sh. Homepage), ab 2022 auch für alle drei UpdateDigital-Formate.

Außerdem ist es die Basis für alle "PLUS"-Angebote und das Qualifikationsmanagement

2) VR-Bildung Plus umfasst per heute folgende 4 Angebote:
- DigitalLab Complete (digitransform)

- DigitalLab Individual (digitransform)
- DigitalLab Special (Masterplan)
- Elucydate

Weitere Angebote werden folgen. Sie finden unter dem folgendem Link alle inhaltlichen Details zu den Angeboten sowie einen Budgetrechner für VR-Bildung PLUS sowie die genannten Qualifizierungslösungen als Entscheidungshilfe

Digitale Kompetenz und Softskills für die Arbeitswelt 4.0

Unsere Lösungen für die Anforderungen an die Mitarbeiter der Zukunft Bauen Sie mit System die digitale Fitness und die notwendigen Softskills für die künftigen Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte auf/aus. In unserer heutigen und noch mehr in unserer künftigen Arbeitswelt besteht ein ständig steigender Bedarf an die Veränderungsbereitschaft und Flexibilität der Mitarbeiter.

GENOAKADEMIE



Was kann der Mitarbeiter in VR Bildung 4.0 machen?

Der Mitarbeiter kann die Angebote der Akademie und seiner Teilnahmen einsehen

- Eigener Arbeitsplatz in VR Bildung mit einfachem Zugang zu relevanten Informationen
- Einblick in den Veranstaltungskatalog der Akademien
- Eigene Teilnahmen an Veranstaltungen/ E-Learnings der Akademien einsehen

Ergänzend kann der Mitarbeiter mit dem Zusatzmodul Qualifikationsmanagement:

- Sein eigenes Qualifikationsprofil und erzielte Mitarbeiterqualifikationen einsehen
- Qualifikationsnachweise für sich selbst starten

Was kann der Bildungsmanager in VR Bildung 4.0 machen?

Der Bildungsmanager hat transparenten Einblick in die Teilnahmen der Mitarbeiter an Akademieveranstaltungen und E-Learnings

- Eigener Arbeitsplatz in VR Bildung mit einfachem Zugang zu relevanten Informationen
- Teilnahmen an Veranstaltungen/ E-Learnings der Akademien einsehen
- Auswertungen durchführen (z.B. alle Weiterbildungen des letzten Quartals von Mitarbeitern der Abteilung Personal anzeigen)
- Mitarbeiter auf E-Learnings der Akademien mit Banklizenz anmelden
- Teilnahmen an E-Learnings der Akademien verwalten (z.B. stornieren)

Was kann die Führungskraft in VR Bildung 4.0 machen?

Die Führungskraft kann die Angebote der Akademie, seiner Teilnahmen und die seiner Mitarbeiter einsehen

- Eigener Arbeitsplatz in VR Bildung mit einfachem Zugang zu relevanten Informationen
 - Einblick in den Veranstaltungskatalog der Akademien
 - Eigene Teilnahmen an Veranstaltungen/ E-Learnings der Akademien einsehen
 - Teilnahmen an Veranstaltungen/ E-Learnings der Akademien seiner Mitarbeiter einsehen
- Ergänzend kann der Mitarbeiter mit dem Zusatzmodul Qualifikationsmanagement:
- Sein eigenes Qualifikationsprofil sowie das seiner zugeordneten Mitarbeiter lesen
 - Eigene, erzielte Mitarbeiterqualifikationen sowie die seiner zugeordneten Mitarbeiter einsehen
 - Qualifikationsnachweise für sich und zugeordnete Mitarbeiter starten

Können beim Veranstaltungsmanagement der Peras auch externe Veranstaltungen der Bank angelegt werden?

Wenn ein Kunde das Modul geno.HR-PM "Verwaltungsmanagement" nutzt, so kann er eigene individuelle Kataloge generieren, in denen auch externe Veranstaltungen angelegt werden.

Werden künftig die echten Veranstaltungstage abgebildet oder wieder Von-Bis. Wir haben dadurch manche Teilnehmer 1/2 Jahr beim Seminar, obwohl es nur 4 einzelne Wochen innerhalb eines halben Jahres sind?

Die Abbildung erfolgt immer analog der Erfassung der Veranstaltungen in Navision. Das ist von VR-Bildung unabhängig. Da die Onlinephasen ein elementarer Bestandteil der Veranstaltung sind, weisen wir diese beim Zeitumfang mit aus.

Können wir auch unseren bankinternen Seminarkatalog unter "Kataloge" einstellen?

Das geht - auf der einen Seite über das eigene Haus-LMS oder, wenn es stärker um interne Präsenzveranstaltungen geht, über das optionale Modul "Verwaltungsmanagement" der PERAS.

Werden Vorgesetzte die IDD-Stunden ihrer Mitarbeiter prüfen können?

Ja, das ist ein Vorteil des Zusatzmoduls des Qualifikationsmanagements. Hinweis: um Daten an Führungskräfte oder Organisationseinheiten freizugeben oder sichtbar zu machen, muss die Aufbauorganisation von geno.HR aktiviert werden. Sprechen Sie uns einfach bei Fragen an.

Kann ich eine vor Ort-Schulung im Haus, die auf IDD angerechnet wird auch irgendwie erfassen? So dass dann automatisch die restliche Fehlzeit reduziert wird?

Ja, das geht. Entweder direkt manuell über den Qualifikationsnachweis oder bei Nutzung des optionalen Veranstaltungsmanagements der PERAS auch automatisiert und zentral. Voraussetzung ist der Vertragsabschluss zum Modul Qualifikationsmanagement mit der GenoAkademie

Können Akademie-Veranstaltungen direkt aus genoHR heraus gebucht werden?

Buchungen von Veranstaltungen der GenoAkademie sind aktuell nur über die GenoAkademie-Website möglich. In VR-Bildung 4.0 wird diese Funktion aber langfristig eingerichtet.

Ist das Genehmigungstool für Seminarbuchungen für Führungskräfte im Basismodul enthalten?

Nein, das ist ein Element des Veranstaltungsmanagement der PERAS. Hier modellieren Sie alle Genehmigungsworkflows für interne oder Akademieveranstaltungen, verwalten Budgets etc. gerne melden.

Können Mitarbeiter ihre künftige Bildungshistorie selbst einsehen?

Ja, die persönliche Historie ist auch für Mitarbeiter einsehbar.

Wird der Katalog der Fiducia auch über VR-Bildung zur Verfügung gestellt?

Ab dem 01.04. stehen die Kataloge der Verbundpartner in VR-Bildung 4.0 bereit. Diese sind allerdings nicht tagesaktuell, sondern in regelmäßigen Updates.

Wird auch die Firma masterplan.com bei Ihren Angeboten mit dabei sein?

Masterplan ist bei uns als DigitalLab Special bereits verfügbar. Wenden Sie sich bei Interesse gerne an Ihren Regionalleiter der Abteilung Weiterbildung Vertrieb Banken oder informieren sie ich unter folgendem Link:

Digitale Kompetenz und Softskills für die Arbeitswelt 4.0

Unsere Lösungen für die Anforderungen an die Mitarbeiter der Zukunft Bauen Sie mit System die digitale Fitness und die notwendigen Softskills für die künftigen Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte auf/aus. In unserer heutigen und noch mehr in unserer künftigen Arbeitswelt besteht ein ständig steigender Bedarf an die Veränderungsbereitschaft und Flexibilität der Mitarbeiter.

GENOAKADEMIE



Welche Funktionen bietet das optionale Haus-LMS?

Inhalte von verschiedenen Anbietern in einem System bündeln, durch eigenen Content ergänzen und zu Kursen mit Lernlogiken verknüpfen

- Unbegrenzt (auch selbst erstellte) Inhalte hochladen und Mitarbeitern schnell zur Verfügung stellen
- E-Learning Kataloge mit eigenen Inhalten aufbauen (z.B. WBTs, Videos, Podcasts, Dokumente, Texte, Links, Aufgaben, ...)
- Rein digitale Kurse mit Kurslogiken erstellen
- Foren/ FAQ mit Austauschmöglichkeiten für Lernende
- Virtueller Klassenraum für Live-Online-Trainings anbieten und durchführen (BigBlueButton)
- Digitale Lerninhalte mit Veranstaltungen zu Blended-Learning Szenarien mit Kurslogiken verschmelzen (bei Nutzung des Veranstaltungsmanagement von geno.HR)

Müssen Lernprogramme weiterhin noch vom Bildungsmanager freigeschaltet werden?

Der Bildungsmanager wird weiterhin die Teilnehmerverwaltung für die als Bankvertrag erworbenen WBT's übernehmen.

Ist die TeamBank in VR Bildung 4.0 mit dabei?

Bisher noch nicht.

Wie wird der Bargeldakteur Kunden zur Verfügung gestellt? Muss ein Zertifikat nachgewiesen werden? Welches Modul wird dafür benötigt?

Das WBT "Onlineschulung für Professionelle Bargeldakteure" wird durch PERBILITY den Kunden zur Verfügung gestellt. Das WBT ist im Funktionsumfang des Qualifikationsmanagement enthalten; zusätzlich wird VR Bildung Basis benötigt.

Die Bundesbank verzichtet auf den Zertifikats-nachweis, sofern das WBT in VR Bildung bearbeitet wurde. Eine schriftliche Bestätigung der Bundesbank liegt vor.

Im Bereich IT-Sicherheit und Geldwäsche nutzen wir das System von DZCompliance Partner. Sind diese Weiterbildungen auch implementiert?

Nein derzeit nicht.

Ist das Genehmigungstool für Seminarbuchungen für Führungskräfte im Basismodul enthalten?

Nein, das läuft über das optionale Veranstaltungsmanagement der PERAS. Hier modellieren Sie alle Genehmigungsworkflows für interne oder Akademieveranstaltungen, verwalten Budgets etc.

Was ist mit den Verbundunternehmen? Union, R+V - sind da auch wieder Kataloge und Kurse in VR-Bildung 4.0?

Ja, die Kataloge der Verbundunternehmen werden bis spätestens 31.03. sukzessive in VR-Bildung 4.0 eingespielt. Für die Einspielung der Kataloge sind die Verbundpartner selbst verantwortlich, ebenso wie die dort veröffentlichten Bildungsinhalte.

Ab wann laufen die IDD Kurse aus dem GenoAkademie Lernportal über VR Bildung 4.0 abgebildet?

Das UpdateDigital IDD wird ab dem 01.01.2022 über VR-Bildung 4.0 abgebildet.

Wird das GenoAkademie Lernportal komplett abgeschafft?

Ja, nach Überführung der drei UpdateDigital-Formate in VR-Bildung 4.0. Die Lernstände werden selbstverständlich archiviert.

Ab wann können die Akademie-Seminare über geno.HR gebucht werden?

Wir befinden uns in der Startphase von VR-Bildung 4.0 und werden die Plattform sukzessive erweitern. Buchungen der Akademieangebote über genoHR sind geplant. Über den Starttermin informieren wir Sie rechtzeitig – wir rechnen jedoch im Laufe des 2. Halbjahres 2021 damit.

Ist es angedacht, sobald die Buchungen über GenoHR direkt möglich sind, dass die Einladungen und Bestätigungen von Seminarbuchungen, die aktuell per Email an die Bank bzw. den Mitarbeiter gesendet werden, auch über GenoHR dem Mitarbeiter/der Bank zugestellt werden?

VR-Bildung 4.0 ist ein „lebendes System“ – das heißt auch, das wir permanent an weiteren Ausbaustufen des Systems arbeiten.

Wird es Änderungen beim Report/Auswertung der absolvierten Seminare geben? Diese sind sehr detailreich. Erhält der AG eine abgespeckte Variante? (also nur MA, Webinar, abgeschlossen ja/nein) Wir brauchen keine Auswertung wie oft jemand einen Test absolviert hat und mit welcher Note und wie lange er dafür gebraucht hat)

Das Reporting-System von VR-Bildung 4.0 verfügt über umfangreiche Musterberichte und Filterfunktionen für Bildungsmanager

Berechtigungskonzept: Wie sieht das Berechtigungskonzept in VR-Bildung 4.0 aus und welche Rollen gibt es?

Nutzer können in geno.HR-PM unterschiedliche Berechtigungen haben. Im Kontext von VR Bildung sind das vor allem:

- **Lerner:** Jeder Mitarbeiter des Unternehmens kann als Lerner an VR Bildung teilnehmen. Lerner sehen Kataloge und Ihre eigenen Weiterbildungen.
- **Führungskräfte** (in geno.HR-Basis Aufbauorganisation auf eine Führungsposition eingeordnet) sehen zusätzlich die Daten ihrer Mitarbeiter.
- **Bildungsmanager*innen:** Bildungsmanager sehen die Daten aller Mitarbeiter und können diese auf digitale Lerninhalte buchen, für die eine Lizenz erworben wurde.
- **Accountadministrator*innen:** Können Berechtigungen für den Zugriff auf geno.HR-PM vergeben und Passwörter ändern. Die initiale Vergabe der Rollen für Accountmanagement und Bildungsmanager/innen erfolgt durch die PERBILTY-Kundenbetreuung.

Die beiden Rollen Accountadministrator*in und Bildungsmanager*in werden initial an die Person vergeben, die Sie auf der Freigabeerklärung als Ansprechpartner für VR Bildung 4.0 eingetragen haben. Diese Person kann die Rollen dann an weitere Personen vergeben.

Anleitungen für Account-Administratoren und Bildungsmanager finden Sie [hier auf der GenoAkademie Homepage](#) sowie direkt

im System in genoHR.

Bei Fragen zur Rechte-Einrichtung für Bildungsmanager und Accountadministratoren wenden Sie sich bitte an Perbily.

Frage zu IDD: Besteht in VR-Bildung 4.0 die Möglichkeit des Exports (Excel, CSV) der abgeschlossenen Lernprogramme (idealerweise Name/Bildungszeit insgesamt), sodass eine regelmäßige Auswertung möglich ist?

Ja. Sofern Sie das Qualifikationsmanagementmodul nutzen erfolgt die Verarbeitung sogar automatisch.

Werden zukünftig außer den Seminargebühren auch Hotel- und Tagungsgebühren in den Katalogen tagesaktuell ausgewiesen?

Ja, Ziel ist perspektivisch die identische Darstellung wie auf unserer GenoAkademie-Homepage.

Wir möchten nicht, dass unsere Mitarbeiter direkt auf den Weiterbildungskatalog zugreifen können. Ist es möglich, das zu administrieren?

Ihre Mitarbeiter haben auch heute schon Einblick in alle GenoAkademie-Angebote und können sich sogar einen Newsticker abonnieren. Eine Buchung über den Katalog ist aktuell noch nicht möglich, so dass der Anmeldeprozess wie bisher weiterläuft

Qualifikationsmanagement

Was beinhaltet das "Qualifikationsmanagement"?

Qualifikationen definieren, relevanten Stellen zuordnen und den Erfüllungsgrad überwachen

- Qualifikationen (z.B. IDD, Geldwäsche, Datenschutz) definieren
- Zusammenstellung von Soll-Profilen aus Qualifikationen mit Soll-Ausprägung und Soll-Wert (z.B. Stunden)
- Zuordnung von Qualifikationsprofilen zu Stellen, Planstellen und Mitarbeitern
- Pflege von Ist-Qualifikationen mit Ausprägung, Wert und Gültigkeitszeitraum
- Automatische Auswertung und Darstellung eines Soll-Ist-Abgleichs, der Soll-Qualifikationsprofile und Ist-Qualifikationen unter Berücksichtigung der Gültigkeit abgleicht
- Perspektivische Möglichkeit, Qualifikationen aus

Veranstaltungsteilnahmen und Digitalen Lerninhalten automatisch anlegen zu lassen bei Nutzung der entsprechenden Module

- Möglichkeit für Mitarbeiter, Qualifikationen über einen digitalen Prozess nachzuweisen, wobei auf Wunsch das Zertifikat als Nachweis angefordert werden kann (Qualifikationsnachweis)
- Einbinden und Aktualisieren des WBTs „Onlineschulung für Professionelle Bargeldakteure“ der Deutschen Bundesbank
- Rezertifizierung von Qualifikationen (demnächst)

Was ist mit Banken, die heute schon das Qualifikationsmanagement in Geno HR nutzen?

Das Qualifikationsmanagement mit seinen künftigen Funktionalitäten existiert bisher nicht. Wenn Sie bisher den Qualifikationsnachweis der Peras oder den Soll-Ist-Abgleich genutzt haben, wurden Sie im ersten Schritt von der Peras angeschrieben um den Übergang reibungslos zu gestalten. Im Anschluss schließen Sie mit uns den neuen Vertrag. Dazu kommen wir in Kürze mit auf Sie zu.

"Wird das neue GenoAkademie-Qualifikationsmanagement ebenfalls systemseitig über GenoHR-PM abgebildet?"

Ja, das Qualifikationsmanagement ist ein Baustein in GenoHR welcher durch die GenoAkademie vertrieben wird.

Wenn ein Mitarbeiter einen Kurs in VR-Bildung abschließt, fließt das direkt in seine Seminarhistorie ein?

Ja, in die Bildungshistorie fließt das auf jeden Fall ein. Sofern es sich um definierte Qualifikationen handelt und Sie zusätzlich das Modul QM nutzen, werden die absolvierten Kurse zusätzlich auch dort berücksichtigt und sind im Soll-Ist-Abgleich sichtbar

Mir ist der Unterschied von Personalmanagement und Qualifikationsmanagement noch nicht klar. Entstehen weitere Kosten bei geno.HR, weil wir das Personalmanagement jetzt nutzen müssen?

Wir müssen hier differenzieren. Für die Nutzung von VR-Bildung 4.0 reicht die Entgeltabrechnung (geno.HR Basis) aus. Das Qualifikationsmanagement erhalten Sie über die GenoAkademie zu den veröffentlichten Konditionen. Sofern Sie weitere Komponenten von GenoHR nutzen möchten, um die Prozesse weiterzu optimieren (z.B. Veranstaltungsmanagement) fallen

entsprechende zusätzliche Kosten bei der Peras an.

Wir haben bereits Qualifikationen im QM hinterlegt. Was passiert damit, wenn die GenoAkademie jetzt (andere) Qualifikationen benennt?

Sie werden sicher einmalig in Teilen Anpassungen vornehmen müssen, damit unsere Qualifikationen und Ihre definierten Profile künftig zusammenpassen. Damit können Sie dann aber künftig von der Schnittstelle zu 100% profitieren. Die vollständige Ausschöpfung der Möglichkeiten wird im Laufe des Jahres 2021 möglich sein. Zum Start geht es erst einmal um klassische eLearnings (als Vorbereitungsphase für Präsenzveranstaltungen und um die WBT-Banklizenzen)

Wie erfolgt dann die Auswertung, die z.B. die Innenrevision sehen möchte: Wer hat die Nachweise wann erbracht? Sind Reports für die jeweiligen Qualifikationen vorhanden?

Dies erfolgt über das Qualifikationsmanagement. Eine Reportfunktion ist gegeben.

Damit die Zuordnung zum Qualifikationsprofil funktioniert, müssten diese ja gleich benannt werden. Wird hier ein Standard hinterlegt? Bzw. wie wird dies sichergestellt?

Ja, hier wird perspektivisch ein einheitlicher Standard hinterlegt, damit die Zuordnung effizient klappt!

Wie kommen die Daten aus den bisherigen Elementen des "QM" in das neue Modul? (Peras)

Ihre Daten gehen nicht verloren. Die Daten, die schon auf der gleichen Datenbank vorhanden sind, auf der das neue Modul "Qualifikationsmanagement" laufen wird, werden neu angebunden

Was kann ein Bildungsmanager im neuen Qualifikationsmanagement über die Möglichkeiten in VR-Bildung 4.0 hinaus machen?

Ergänzend kann der Bildungsmanager mit dem Zusatzmodul Qualifikationsmanagement:

- Qualifikationen definieren und in Qualifikationsprofilen bündeln
- Qualifikationsprofile Stellen, Planstellen oder Mitarbeitern

zuweisen

- Erfüllungsgrad von Qualifikationen in einem übersichtlichen Soll-Ist-Abgleich einsehen
- Qualifikationsnachweise definieren
- Qualifikationen für Mitarbeiter erfassen
- Qualifikationen mit eigenem E-Learning-Elementen verknüpfen (bei Nutzung des Haus-LMS)
- Qualifikationen mit eigenen Veranstaltungen verknüpfen (bei Nutzung von geno.HR Veranstaltungsmanagement)

Welche Kosten sind mit dem Qualifikationsmanagement verbunden?

Das jährliche Nutzungsentgelt (zzgl. der jeweils gültigen gesetzlichen Umsatzsteuer) für

das Qualifikationsmanagement sowie die Einrichtungsgebühr ergeben sich aus der Bilanzsumme des jeweils letzten festgestellten Jahresabschlusses (sh. Anhang)

Wenn Sie den Vertrag mit uns bis zum 28.02.2021 abschließen erhalten Sie einen Nachlass von 20% auf die Einrichtungsgebühr und zahlen trotzdem das laufende Nutzungsentgelt erst ab dem 01.04.2021.

Sofern Sie bereits bei der Peras den Qualifikationsnachweis nutzen, melden wir uns in Kürze bei Ihnen, um den Übergang zu klären.

Bilanzsumme des letzten festgestellten Jahresabschlusses	einmalig pro 1 Mio. EUR Bilanzsumme	jährlich pro 1 Mio. EUR Bilanzsumme
bis zu einer Bilanzsumme von 1.0 Mrd. €	2,50 EUR	1,50 EUR
zusätzlich ab 1 Mrd. EUR bis einschließlich 3 Mrd. EUR Bilanzsumme	1,50 EUR	0,50 EUR
zusätzlich ab 3 Mrd. EUR bis einschließlich 6 Mrd. EUR Bilanzsumme	0,50 EUR	0,25 EUR
zusätzlich ab 6 Mrd. EUR Bilanzsumme	0,25 EUR	0,25 EUR

Werden absolvierte UpdateDigital-Formate der GenoAkademie bereits automatisch im QM abgebildet?

Nein, das ist im Jahr 2021 noch nicht der Fall. Die drei regulatorischen UpdateDigital-Formate (IVD / BeraterPass und IDD) stehen Ihnen in 2021 noch auf der gesonderten Plattform (GenoAkademie/Viversa) zur Verfügung mit allen bekannten Funktionen. Ab dem 01.01.2022 werden wir die Systeme zusammenführen, so dass Sie den vollen Nutzen aus den integrierten Systemen ziehen können. Wir werden Sie dazu frühzeitig im Sommer 2021 informieren.

UpdateDigital (WpHG und/oder IVD) - Können die Wissenstests am Jahresende bereits im Jahr 2021 in der neuen Plattform abgebildet werden?

Das werden wir auf jeden Fall überprüfen. Nach aktuellem Stand sollte nichts dagegen sprechen, so dass wir den Test vermutlich sowohl auf der alten Plattform als auch auf VR-Bildung 4.0 einstellen werden. Da können Sie entscheiden, was für Sie und

Ihre Mitarbeiter für das Jahr 2021 die bessere Alternative ist. Ab 2022 werden die UpdateDigital Angebote dann komplett über VR-Bildung zur Verfügung gestellt.
