

Informationsveranstaltung zum Jahresprogramm 2025/2026

Erfolgsfaktoren strategischen
Personalmanagements

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Ihre Abteilung
Management und Führung



Management und Führung

Unsere Themen



- Generation Z richtig führen
- Mehr Zeit für Führung durch KI
- Microsoft 365 – Umstieg leicht gemacht
- Changeability bei Mitarbeitenden
- Knigge für Einsteiger in den Kundenkontakt
- Team-Development mit WOW
- BVR Initiative Strategisches Personalmanagement

Fachkräfte halten - Führen der Generation Z

[FE654004](#)

Die Generation Z - ein Geschenk

- + Verschmelzung der analogen mit der virtuellen Welt = Experten in Digitalisierung
- + Beteiligen und Mitbestimmen = Großartig in Projekten
- + Gut vernetzt = Meinungsmacher für ihr Umfeld
- + Offen und neugierig = Change ist normal
- + Sinnorientiert = Perfekt für Genossenschaften

Dieses Potenzial gilt es zu nutzen. Dazu braucht es eine (etwas) andere Führung.

Erarbeiten Sie das
Führungskonzept mit
Ihrer GenoAkademie.



Einsatz von ChatGPT, Microsoft Copilot & Co. im Führungsalltag

[FE632323](#)



- + Überblick über die Anwendungen aus Führungssicht
- + Prompt Design und Fine-Tuning der Eingaben
- + Der persönliche Sekretär
- + KI als Coach und Mentor
- = Entlastung von Routineaufgaben
- = **mehr Zeit für die Menschen**

Mircosoft 365 – Der moderne Arbeitsplatz

Umstieg leicht gemacht

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Einführung von MS365

Welche Probleme entstehen dabei?

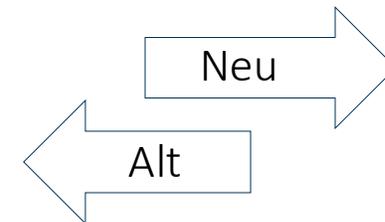
technische Herausforderungen bei einer Einführung von Microsoft 365

- IT-Abteilungen verfügen über das benötigte Knowhow

Große Probleme bei der Einführung in Unternehmen entstehen, wenn die Beschäftigten durch eine **überstürzte und chaotische Umstellung** überfordert und mit diesen alleingelassen werden.

 **Lösung:** Nutzungskonzept für die Anwendung der Tools entwerfen.

- Klare Regeln, einheitliche Workflows, Umgang mit den einzelnen Tools, Selbstmanagement, Teammanagement

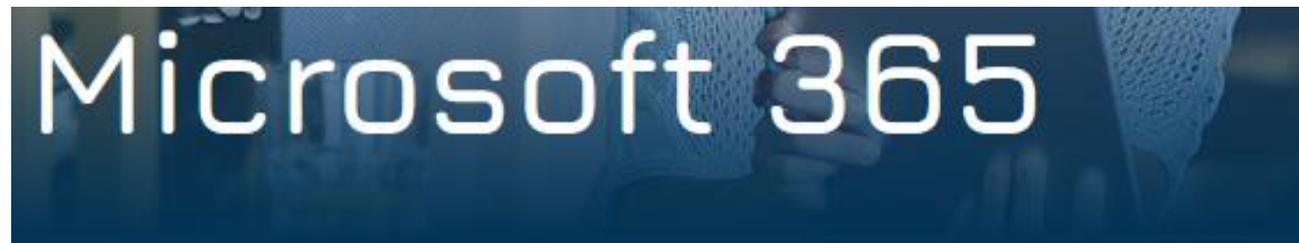


Unsere Bildungsformate als Lösung



- Toolbasierte Grundlagen- und Vertiefungs- bzw. Aufbauschulungen
- Seminare Umgang mit MS 365
- Online-Formate
- Web-Based-Trainings
- Inhouse-Schulungen (online und/oder in Präsenz)
- App-basiertes Lernen im Challengeformat (Learn2day)

Homepage



[Startseite](#) > [Genossenschaftsbanken](#) > [Megatrends](#) > [Microsoft 365](#)

Changeability für Mitarbeitende - Gestärkt mit Veränderungen umgehen

SK633107



- + Wir sprechen über Herausforderungen, die mit Veränderungsprozessen einhergehen
- + es geht nicht nur um Akzeptanz von Veränderungen, sondern diese als Gelegenheit für berufliche Erfüllung zu nutzen
- + Wir sprechen über Resilienz in turbulenten Zeiten und konstruktive Denkmuster
- + Raus aus der (besorgten) Beobachterhaltung, rein in die Gestaltung des veränderten Umfeldes

Business Knigge und Business Styling für Einsteiger in den Kundenkontakt

Kompetenter und selbstsicherer Auftritt von Anfang an!

- + Steuerung des ersten Eindrucks
- + Sympathie von Anfang an: Erster Eindruck, Kunden begrüßen, begleiten, Small-talk
- + Höflichkeitsregeln und respektvolle Kommunikation im Geschäftsleben
- + Freizeitverhalten und Social-Media-Präsenz
- + Moderne Business Garderobe: Anleitung für ein gelungenes Outfit





Teamentwicklung mit WOW

Teamentwicklung mit WOW – Beispiel **Bauen** und **Hindernisse überwinden**

Beispiele



Teamentwicklung mit WOW – Beispiel **Klettern** oder **Bouldern**

Impressionen: Berg-Coaching



Teamentwicklung mit WOW – Beispiel **BOXING**



Teamentwicklung mit Wow: nur dann gelingt es!

Erlebnisorientiert zusammenwachsen

Ich muss meine
Komfortzone verlassen
und ich habe Respekt
vor der Aufgabe.

Es kommt auf mich an,
aber ich brauche auch
die anderen.

Erleben.
Wahrnehmen.
Verstehen.
Steuern.



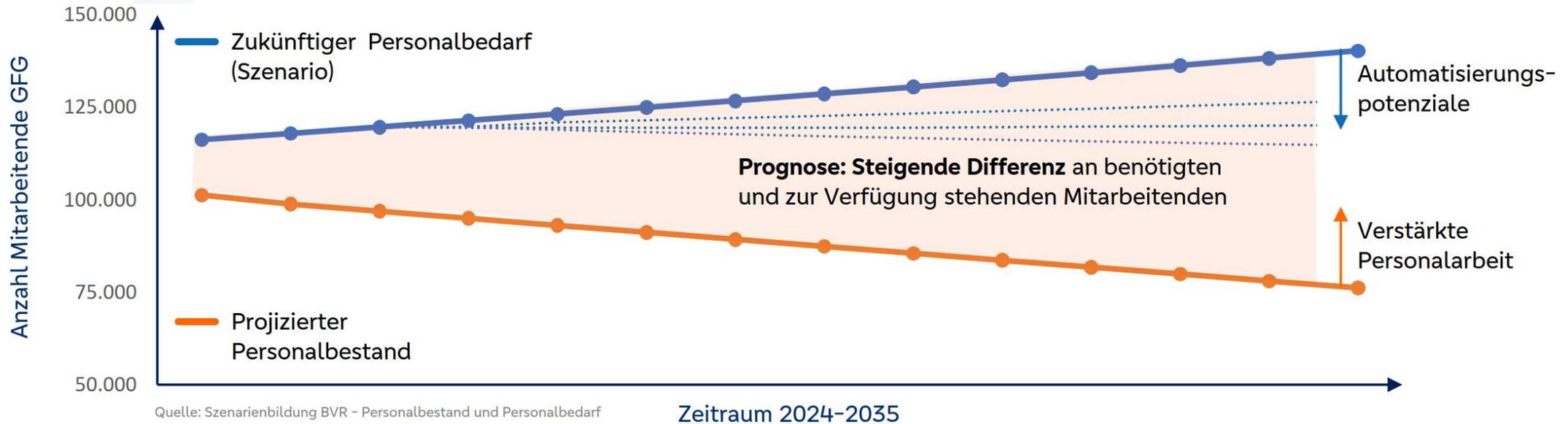
Ohne Kommunikation
läuft nichts.



Der Erfolg macht Lust auf
mehr gemeinsam
erleben.

BVR Initiative Strategisches Personalmanagement

Trotz Automatisierungspotenzialen lässt sich der Personalbedarf nur durch effektivere Personalarbeit bewältigen



- Erfolgsfaktoren strategischen Personalmanagements
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Führung als Entwicklungs- und Gestaltungsaufgabe
- Effiziente Zusammenarbeit durch effektive Nutzung von Technik und Tools

BVR Initiative Strategisches Personalmanagement

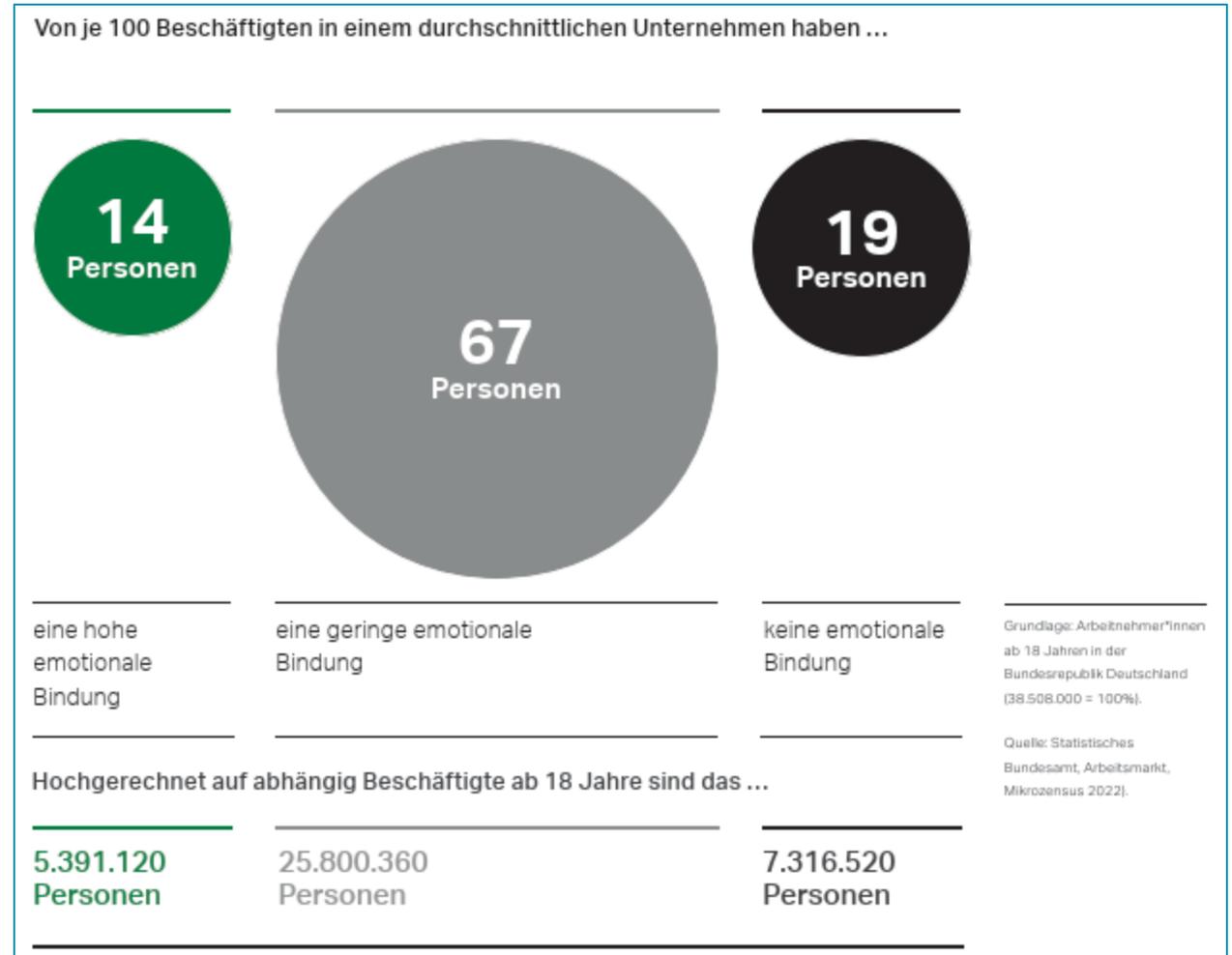
Unternehmenskultur als elementare Bestandteile der Unternehmensstrategie

Unternehmenskultur ist der Schlüssel für die Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen und für deren Engagement.

Oder in anderen Worten:

In einem durchschnittlichen deutschen Unternehmen

- machen 67% der Mitarbeitenden **Dienst nach Vorschrift**,
- haben 19% **innerlich gekündigt**
- und nur 14% der Mitarbeitenden sind **dauerhaft verlässliche Leistungsträger**.



Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2024

BVR Initiative Strategisches Personalmanagement

Mitarbeiterbindung als elementare Bestandteile der Unternehmensstrategie

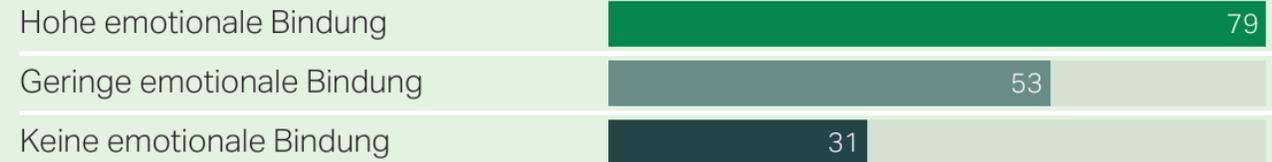
Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung kosten Geld.

Neue Mitarbeiter zu finden kostet mehr Geld.

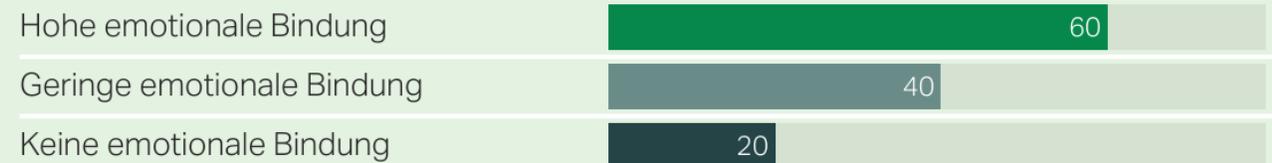
Mitarbeiterbindung = Treue

Top-Box: „Stimme vollständig zu“ auf einer Fünf-Punkte-Skala

Ich beabsichtige heute in einem Jahr noch bei meiner derzeitigen Firma zu sein.



Ich beabsichtige heute in drei Jahren noch bei meiner derzeitigen Firma zu sein.



Engagement Index Deutschland 2023.

GALLUP®

Wie wir Sie begleiten

Drei Handlungsfelder aus dem BVR-Zielbild Personal

Arbeitgeberattraktivität

- Employer Branding
- Personalentwicklung
- Personalbindung
- Veränderungsfähigkeit

Erfolgsfaktor Mitarbeitende

- Strategische Personalplanung
- Qualifizierung von Mitarbeitenden

HR Innovationen

- Digitalisierung von HR
- Personal als Führungsaufgabe
- Schaffung einer konstruktiven Unternehmenskultur

Was Sie wissen:

Wir haben erprobte und erfolgreiche Konzepte für Führungskräfte und Personaler!

Was Sie wissen sollten: Wir bauen das Angebot weiter aus!

Bedeutung der Kultur am Beispiel von Fusionen

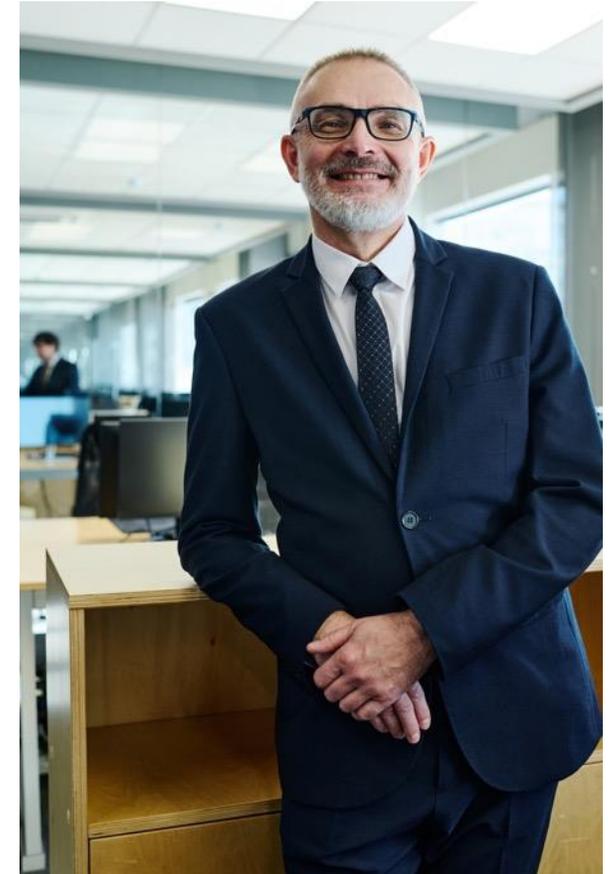
Ergebnisse der Studie der Universität Siegen: Erfolgsfaktoren des kulturellen Veränderungsprozesses bei Fusionen

Sowohl aus Experteninterviews als auch aus Mitarbeiterbefragungen wird deutlich, dass den Beteiligten eine gemeinsame Kultur mit einheitlichen Werten bedeutsam ist, was das erfolgreiche Wirtschaften fördert.

Gescheiterte Fusionen sind häufig das Resultat menschlicher Konflikte.

Nur wenige Fusionen scheitern aufgrund von rationalen Gründen.

Mitarbeitende und Vorstände tendieren dazu, kulturelle Unterschiede zu betonen und an ihrer eigenen Kultur festzuhalten.



Analyse und Gestaltung der Unternehmenskultur

Forschungsergebnisse zeigen, dass die **Effektivität** von Mitarbeitern, Teams und Organisationen von ihrem Denken, Verhalten und ihren Verhaltenserwartungen bestimmt wird.

Über ein weltweit etabliertes wissenschaftliches Verfahren unterstützen wir unsere Genossenschaften bei der **Analyse ihrer Unternehmenskultur(en)** und stellen diagnostische Instrumente bereit um das Verhalten von Führungskräften, Teams und Organisationen zu entwickeln.

Wir stellen Ihnen gerne eine Fallstudie zur Kulturanalyse in einer Genossenschaftsbank zur Verfügung.

Sprechen Sie uns hier am Stand dazu an, oder senden Sie eine E-Mail an: Christian.Eichhorn@genoakademie.de



Vielen Dank!

Sprechen Sie uns an



Christian Eichhorn
Abteilungsleiter Management und Führung

+49 721 66066716
christian.eichhorn@genoakademie.de



Sven Langner
Produktmanager Leadership und SoftSkills

+49 2205 – 803.9277
sven.langner@genoakademie.de



Marco Morcinczyk
Produktmanager MS 365

Telefon +4951195745733
marco.morcinczyk@genoakademie.de