

Informationsveranstaltung zum Jahresprogramm 2025/2026

Herzlich willkommen zu unserem
Austausch

Abteilung Ausbildung und Karrierestart

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.

1

NextGeneration
offen / inhouse



Next**Generation**
Die Kompetenz von morgen.

NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Für was steht NextGeneration offen **und** inhouse gemeinsam?

- Alle Maßnahmen sind **Blended Learning-Maßnahmen** in VR-Bildung unter Nutzung von Lernvideos, Apps und WBTs.
- Das Blended Learning setzt sich aus **Online-Vorbereitungsphasen, Präsenzphasen** und **Online-Transferphasen** zusammen.
- Vor- und Nachbereitung finden über **Arbeitsaufträge** unterschiedlicher Art statt.
- Die Trainings werden durch **zertifizierte iPad Trainer** durchgeführt.
- Ihre Auszubildenden werden in den **vier Kompetenzbereichen** (Fach-, Methoden-, Sozial und Persönlichkeitskompetenz) gefordert und gefördert.
- Es ist **modular aufgebaut** und damit **flexibel nutzbar**.

NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Für was steht NextGeneration inhouse besonders?

- Wesentliches Merkmal des Inhousekonzeptes ist die Fokussierung auf den **unmittelbaren Einsatz in der Beratung** im Anschluss an die gut absolvierte IHK-Abschlussprüfung.
- Es bietet ihnen die kontinuierliche Betreuung ihrer Auszubildenden durch qualifizierte Trainer/-innen der GenoAkademie über die **gesamte Ausbildungszeit**.
- Es weckt die **Verkaufskompetenz** ihrer Auszubildenden und baut diese nachhaltig auf.
- Es schafft ein **Berater-/Verkäuferelbstverständnis**.
- Die **genossenschaftliche Beratung** kann integriert werden.



NextGeneration
Die Kompetenz von morgen.

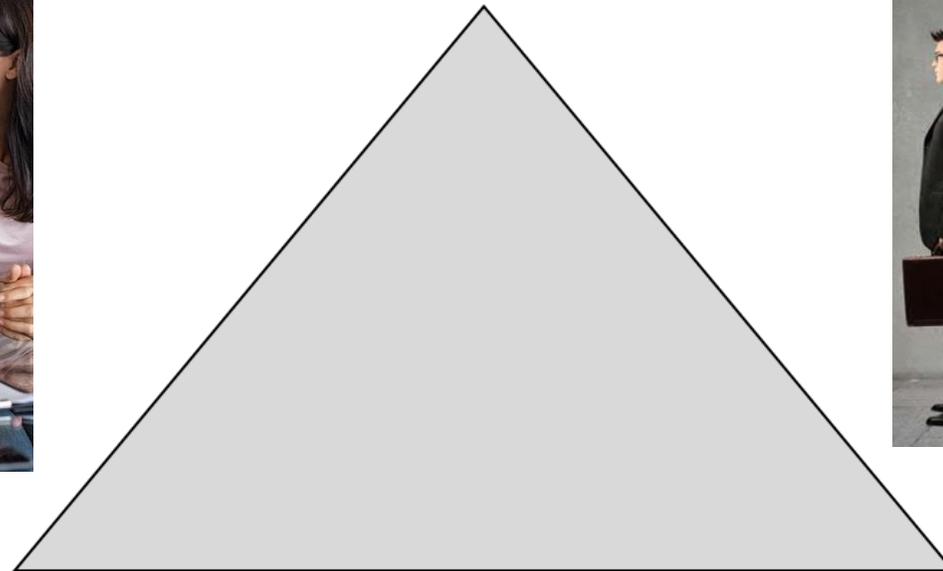
NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Ziel der Ausbildung:

Kompetente, vertriebsstarke Bankmitarbeiter, die den Anforderungen der Bankpraxis gewachsen sind.



Vertriebsstark schon
während der Ausbildung



Gutes Fachwissen
für die IHK Prüfung

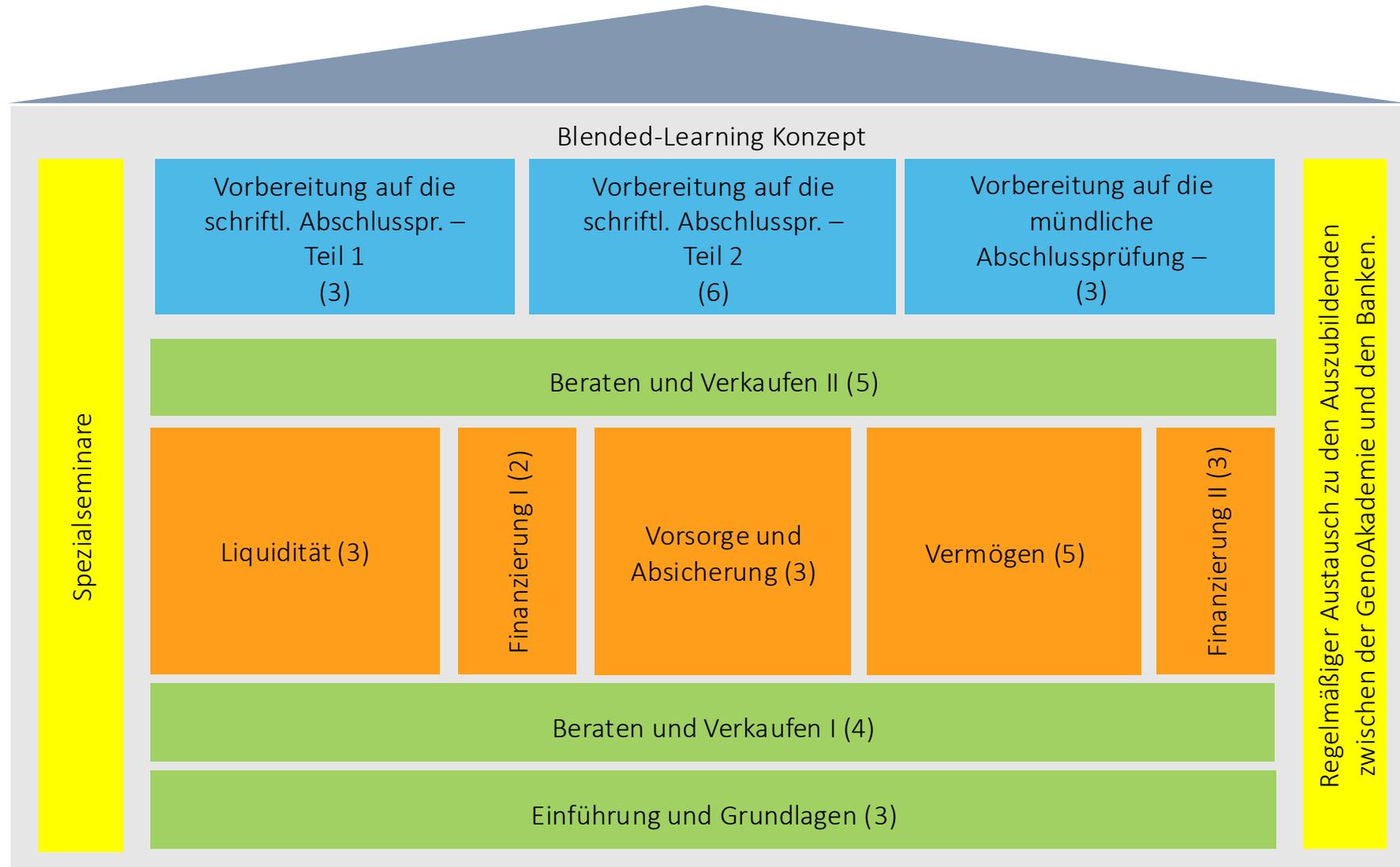
Hohe Eigenverantwortung
Geringe Seminarzeiten



NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Beispiel einer Umsetzung:

Wichtig:
Dieses Trainingshaus ist nur ein Beispiel. Die Anzahl der Seminartage werden individuell pro Modul mit den Banken besprochen.



NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

NextGeneration inhouse: Angebot ab **Jahrgang 2025** für eine neue NextGeneration Gruppe

Blended Learning-Konzept

- Lernvideos & WBTs zur Vertiefung und Wiederholung von Fachwissen
- Übungsaufgaben & Prüfungssimulation zur Überprüfung des Wissenstandes
- Online-Vorbereitungs- und Online-Transferphase
- Seminartage von Einführungstagen, über Vertriebs-, Anwendungs-, und Methodentrainings, sowie optionalen Zukunftsworkshops bis hin zur Prüfungsvorbereitung

Rundum Betreuung in Sachen Ausbildung

- Begleitung des Selbstlernprozesses auf VR-Bildung durch GenoAkademie-Trainer
- Beratung und Begleitung ihrer Ausbildungsverantwortlichen in allen Ausbildungsfragen
- regelmäßiger Erfahrungsaustausch
- Feedbackgespräche zu Auszubildenden



NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Beispiel eines Moduls: Das Fundament: Seminarbaustein „Liquidität“

Seminar „Liquidität“ über 3 Tage

- Blended Learning Konzept

Übungsaufgaben über VR-Bildung zu den Themen:
„Karten & Zahlungsverkehr“ & „Online Banking“



Lernvideos über PrüfungsTV:

Auf der Plattform Prüfungs-TV mit den Erklär-Videos zu den Themen:

Vollmachten, Mietkautionenkonto, Kreditkarte u.v.m.

Digital in der Vorbereitung und im Seminar:

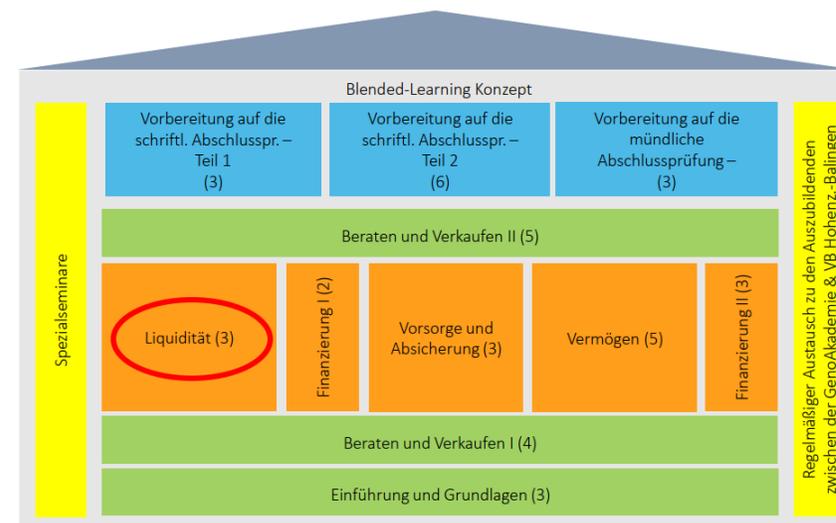
Prospekte, Verkaufsunterlagen zu...

... Ihren Kontomodellen, Bank- & Kreditkarten, Online-Banking

Formulare:

Kundenstammvertrag, Zustimmungserklärung zur Kontoeröffnung Minderjährige, Kundenvollmacht, AGBs Ihrer Bank

Die GenoAkademie setzt auch in seinen Präsenzseminaren auf digitale Inhalte. Teilnehmer dürfen im Seminar mit einem Tablet arbeiten.



NextGeneration: Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

NextGeneration inhouse: Angebot ab **Jahrgang 2025** für eine neue NextGeneration Gruppe

Rahmenbedingungen

- individuelle Gruppe für ihre Bank (auch Kooperation mit anderen Banken möglich)
- sämtliche Präsenzveranstaltungen als Inhouse – Maßnahmen in ihren Räumen

Eure Investition

- Trainertagesatz Basis (bis 29 Tage pro Jahrgang) 1.500 EUR
- Trainertagesatz Plus (30 – 35 Tage pro Jahrgang) 1.450 EUR
- Trainertagesatz Premium (ab 35 Tage pro Jahrgang) 1.400 EUR
- alle Preise inklusive Vor- und Nachbereitung, Fahrt- und Übernachtungskosten
- zzgl. 25,00 EUR pro Azubi pro Monat für das Betreuungskonzept mit Erfahrungsaustauschrunden, Rückmeldegespräche u. w.
- einmalig 220,00 EUR pro Azubi (zzgl. gesetzliche MwSt.) für die Nutzung von VR-Azubi digital (inkl. Prüfungs.tv) für die komplette Ausbildung

Ihre Ansprechpartner



Roland Rettig

Stv. Abteilungsleiter AuK
Produktmanager Ausbildungsprogramm
NextGeneration inhouse



Mario Lohmann

Produktmanager Ausbildungsprogramm
NextGeneration inhouse



Angela Lutz

Produktmanager Ausbildungsprogramm
NextGeneration offen und VR-Azubi digital

2

FactSheets Ausbilder kompakt

Die Ausbildung aufs nächste Level heben

AdA-Schein
Ausbildereignungsprüfung

- ausbilden dürfen -

Zertifizierter Ausbilder

- ausbilden können -

JobBoost
Für Ausbilder vor Ort

- einheitliche Ausbildung schaffen -

„Vorbereitung auf die Ausbildereignungs- prüfung“

Die Qualifikation zur
Durchführung der Ausbildung
in Ihrem Haus.

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Ihr Nutzen



Mit Hilfe der Ausbildereignungsprüfung erhalten Sie ein anerkanntes Gütesiegel für Ihr Unternehmen und Personal.

Das Seminar bereitet auf die schriftliche und mündliche Prüfung der IHK/HWK vor.



Wir befähigen Ihre Mitarbeiter*innen die Auszubildenden bei der Durchführung ihrer Ausbildung zu begleiten und zu unterstützen.



Ihre Mitarbeiter*innen erlangen pädagogische, rechtliche, organisatorische & methodische Kenntnisse sowie Fertigkeiten.

Vorgehensweise

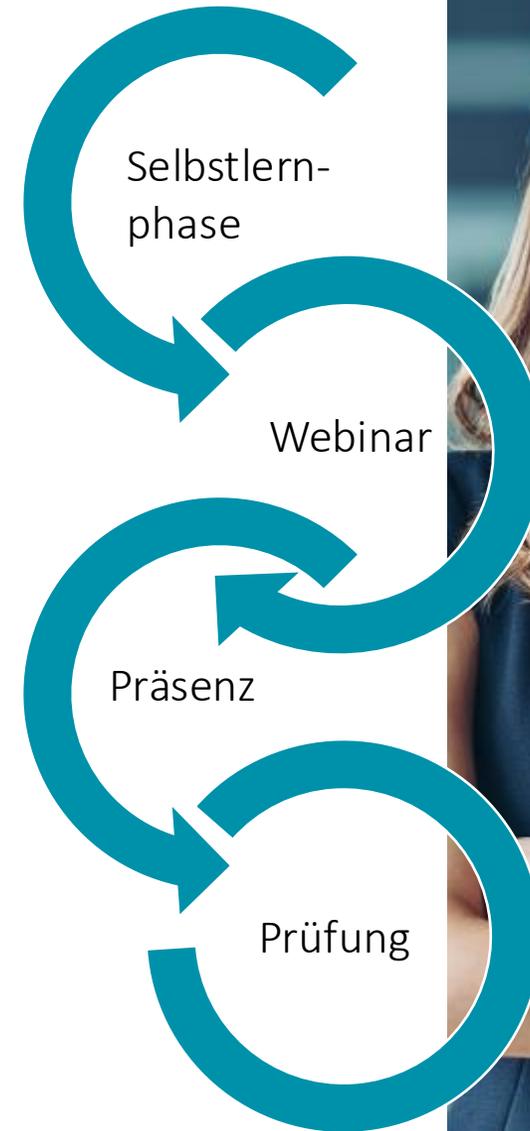
Das Seminar ist wie folgt aufgebaut:

Check-In: 2 Stunden Willkommenswebinar inkl.
Willkommenspaket

1. Handlungsfeld: Selbstlernphase + ½ -tägliches Webinar
 2. Handlungsfeld: Selbstlernphase + ½ -tägliches Webinar
 3. Handlungsfeld: Selbstlernphase + ½ -tägliches Webinar
 4. Handlungsfeld Selbstlernphase
- 1.-4. Handlungsfeld: zwei Tage Präsenz

Prüfung

Die Anzahl der Tage und die Vorgehensweise dürfen als Vorschlag angesehen werden und können je nach Vorhaben und Vorstellung bei einer Inhouse-Maßnahme individualisiert werden. Denkbar ist z.B. ein Wochenseminar in Präsenz.



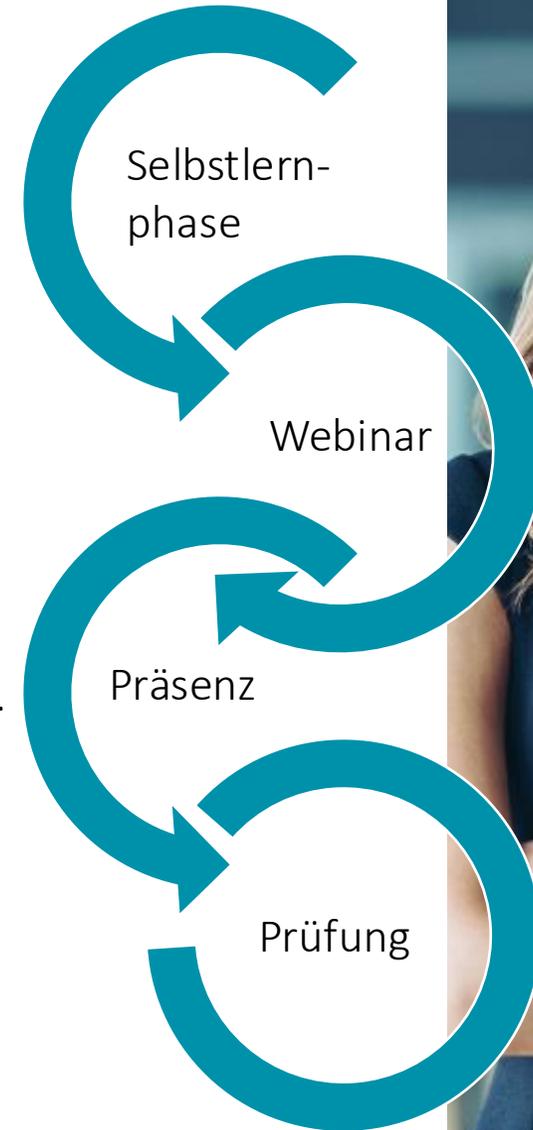
Vorgehensweise

Selbstlernphase: Die Teilnehmer können durch ein innovatives Konzept, in ihrem eigenen Tempo lernen. Sie bearbeiten eigenständig die Lernmaterialien und nutzen die digitale Lernplattform AEVO Digital.

Webinar: In den interaktiven Webinaren am Nachmittag werden die Inhalte der vorangegangenen Selbstlernphase vertieft und diskutiert..

Präsenz: Im Präsenzseminar haben die Teilnehmer die Möglichkeit, sich intensiv auf die bevorstehende Prüfung vorzubereiten und relevante Inhalte nochmals zu wiederholen. Unter Anleitung unserer erfahrenen Dozenten werden relevante Themen vertieft, praxisorientierte Übungen durchgeführt und die mündliche Prüfung fokussiert.

Prüfung: Durch die intensive Vorbereitung in den vergangenen Wochen und das Präsenzseminar sind die Teilnehmer bestens gerüstet, um die Prüfung erfolgreich abzulegen.



Inhalte

Folgende Inhalte dürfen Sie gemäß der Handlungsfelder (DIHK-Rahmenplan und Ausbilder-Eignungsverordnung) u.a. erwarten:

- Allgemeine Grundlagen
- Prüfung der Ausbildungsvoraussetzungen
- Planung der Ausbildung
- Mitwirkung bei der Einstellung von Auszubildenden
- Ausbildung am Arbeitsplatz
- Förderung des Lernprozesses
- Ausbildung in der Gruppe
- Abschluss der Ausbildung
- Praktische Unterweisungsprüfung

Gerne führen wir die Qualifikation auch Inhouse durch.

„Zertifizierter Ausbilder - Kompakt, inkl. Kompetenznachweis“

Entwickelt für Haupt- und
nebenamtliche Ausbilder/-
innen

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Ihr Nutzen



Ihre Ausbilder/-inne werden in die Lage versetzt, die Anforderungen der neuen Ausbildungsordnung in die betriebliche Praxis umzusetzen.

Das Seminar dient zur Unterstützung der praktischen Ausbildertätigkeit im Betrieb.



Ihre Ausbilder/-innen lernen den Umgang mit Rückmelde-/Beurteilungssystemen und das Führen von Gesprächen mit Auszubildenden.



Ihren Ausbilder/-innen werden Methoden aus dem Bereich Design Thinking vermittelt, um die Ausbildung handlungsorientiert im Betrieb umzusetzen.

Eine Weiterbildung mit Zertifizierung.

Durchführung

E-Learnig

- Die Ausbilder/-innen erhalten über die digitale Lernplattform AEVO Digital+ Aufgaben, die sie auf ihr anstehendes Seminar vorbereiten.

Präsenz (drei Tage)

- Hier werden die fachlichen und methodischen Inhalte vermittelt und in Übungen vertieft.

Kompetenznachweis (optional, ein Tag)

- Die Ausbilder/-innen stellen anhand einer Klausur, Präsentation und eines Gesprächs mit einem Auszubildenden unter Beweis, dass sie das fachliche, methodische und soziale Fundament als Ausbilder/-innen mitbringen.



Inhalte

Es erwarten die Ausbilder/-innen folgende Inhalte:

- Wie "ticken" Auszubildende? Generation Z: Persona-Arbeit aus dem Design Thinking
- Ausbildung in Volksbanken Raiffeisenbanken: "6-stufiger Ausbildungsmanagement-Prozess,,
- Best-Practice Beispiele für die Gewinnung von Auszubildenden
- Die neue Ausbildungsordnung: Umsetzung in die Praxis
- Praktische Aufgaben: Anleitung von Projekt- und Arbeitsaufträgen: Aufgabenstellung, Analyse und Auswertung der Ergebnisse
- Steuerungsinstrument "Regelkreis der Ausbildung,,
- Auszubildende in der Genossenschaftlichen Beratung (Vorbereitung, Einbindung und Anleitung)
- Arbeit mit Rückmelde- und Beurteilungssystemen (Kritik-, Anerkennungs- und Beurteilungsgespräche führen)
- Bearbeitung "schwieriger Situationen" in der Ausbildung

Sie finden das Angebot auf unserer Homepage unter folgenden Link: [Zertifizierter Ausbilder – Kompakt 5. Tag Kompetenznachweis : GenoAkademie.](#)
Gerne führen wir das Seminar auch Inhouse durch.

„JobBoost für Ausbilder/-innen vor Ort“

Das Trainingskonzept für eine
einheitliche Ausbildung in
Ihrem Haus.

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Ihr Nutzen



Wir schaffen Transparenz für Ihr individuelles Vorgehen in der Ausbildung; Leitbilder, Systeme, u. ä. werden im Konzept eingebunden.

Bei Bedarf unterstützen und beraten wir Sie bereits im Vorfeld für einen einheitlichen Ausbildungsprozess in Ihrem Haus.



Ein einheitliches Vorgehen in der Ausbildung wird sichergestellt.



Es findet ein moderierter Erfahrungsaustausch zwischen den Ausbilder/-innen statt.

Wir unterstützen bei der Zusammenführung von Ausbildungsteams innerhalb einer Fusion.

Vorgehensweise

E-Learning

- Die Ausbilder/-innen erhalten Aufgaben, die Sie auf Ihr anstehendes Seminar vorbereiten.

Pick-Up Webinar (in der Regel ½ Tage)

- Dient zur fachlichen Abholung der Ausbilder/-innen. Es werden bereits erste Inhalte platziert und Fragen aus dem e-Learning besprochen.

Präsenz (in der Regel drei Tage)

- Hier werden die fachlichen und methodischen Inhalte vermittelt und in Übungen vertieft.

Follow-Up (in der Regel ½ Tag)

- Dient zur Evaluierung, Feinjustierung und der Klärung offener Fragen, die bei der Anwendung des Erlernten aufgetaucht sind.

Die Anzahl der Tage und die Vorgehensweise dürfen als Vorschlag angesehen werden und können je nach Vorhaben und Vorstellung individualisiert werden.



Inhalte

Mögliche Inhalte können sein...

Die Inhalte können je nach Wunsch individuell abgestimmt werden.

- die Generation Z/Alpha verstehen und mit ihr arbeiten
- die Rolle des Ausbildenden vor Ort; Selbstverständnis
- der Regelkreis der Ausbildung
- die Erstellung und Durchführung von Projekt- und Arbeitsaufträgen
- die Umsetzung der Ausbildungsordnung in die betriebliche Praxis
- Auszubildende im Verkaufsgespräch: Vorbereitung und Anleitung
- die Begleitung des Auszubildenden vor bzw. nach Seminaren/Trainings
- Lernschwierigkeiten durch den Wandel der Digitalisierung
- "schwieriger Situationen" in der Ausbildung; Konfliktgespräche führen
- die Arbeit mit Rückmelde- und Beurteilungssystemen; Ablauf von Einführungs- und Zwischengesprächen mit Auszubildenden
- Mobiles Arbeiten in der Ausbildung

Ihr Ansprechpartner

Bei Fragen oder Wünschen melden Sie sich gerne!



Felix Mehrkens
Produktmanager
Vertriebstrainer

Telefon: 0151/54048954

E-Mail: felix.mehrkens@genoakademie.de

GenoAkademie GmbH & Co. KG

Raiffeisenstraße 10-16

51503 Forsbach